

RANCANGAN AWAL RENCANA KERJA TAHUN 2024

(RENJA)

DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala Limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sehingga Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik. Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) ini dilakukan sebagai acuan bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diemban.

Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 ini disusun sebagai rencana pelaksanaan kegiatan yang merupakan implementasi dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota Pontianak Tahun 2020-2024 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024-2026, yang di dalamnya tertuang Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan yang dapat dipergunakan sebagai dasar dalam penyusunan Rencana Kegiatan dan Anggaran (RKA) yang selanjutnya di tetapkan ke dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2024.

Menyadari pentingnya Rencana Kerja (RENJA) Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 ini sebagai dasar pelaksanaan kegiatan, maka penyusunannya senantiasa melibatkan unit-unit pelaksanaan seperti : Sekretaris, Kabid, Kasubbag / Kasubbid di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak guna mendapat masukan-masukan yang diharapkan demi tercapainya efisiensi dan efektifitas pelaksanaan Program dan Kegiatan.

Demikian Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak terutama seluruh unit yang tergabung dalam Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak untuk memperoleh kinerja yang baik pada periode berikutnya. Selanjutnya, Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak akan terus berupaya untuk berkarya dengan lebih baik lagi di masa yang akan datang.

Pontianak,

2023

Kepala DinasTenaga Kerja Kota Pontianak

ISMAIL ABDURRAHMAN, SH. MH

Pembina Utama Muda NIP. 19670704 199403 1 019

DAFTAR ISI

KATA PI	ENGAN	TAR	i
DAFTAR	R ISI		iii
DAFTAR	R TABEI	L	iv
BAB I	PEND.	AHULUAN	1
	1.1	Latar Belakang	1
	1.2	Landasan Hukum	3
	1.3	Maksud dan Tujuan	7
	1.4	Sistematika Penulisan	8
BAB II	EVAL LALU	UASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN	12
	2.1	Evaluasi Pelaksanaan RENJA OPD Tahun Lalu Dan	
		Capaian Renstra OPD	12
	2.2	Analisis Kinerja Pelayanan OPD	22
	2.3	Isu-Isu Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi OPD	24
	2.3.1	Permasalahan Dan Hambatan Dalam Menyelenggarakan	
		Tugas Dan Fungsi OPD	26
	2.3.2	Dampak Terhadap Pencapaian Visi Dan Misi Kepala	
		Daerah, Terhadap Capaian Program Nasional/International	
		Seperti SPM Dan MDGS (Millenium Development Goals)	28
	2.4	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	30
	2.5	Penelaahan Usulan Program Dan Kegiatan Masyarakat	30
BAB III	TUJU	AN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	31
	3.1	Tujuan dan Sasaran RENJA OPD	31
	3.2	Program dan Kegiatan	32
BAB IV	RENC	ANA KERJA DAN PENDANAAN	37
DAD III	DENII I'	TT ID	57

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun Anggaran 2024 merupakan bentuk pelaksanaan Undang-Undang Nomor 25 2004 Tahun tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional. Undang-Undang ini secara substansi mengamanatkan penyusunan Rencana Strategis Organisasi Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun yang selanjutnya dijabarkan pada Rencana Kerja untuk periode satu (satu) tahun untuk mengukur kinerja sesuai tugas dan fungsi OPD.

Rencana Kerja (Renja) OPD merupakan dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Sebagai sebuah dokumen resmi perangkat daerah, Renja-PD mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada perangkat daerah dengan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra-PD) yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Renja-PD disusun oleh masing-masing Perangkat Daerah secara terpadu, partisipatif dan demokratis. Renja-PD digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Perangkat Daerah dan selanjutnya penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN.

Berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang tata cara perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang daerah dan rencana pembangunan jangka menengah daerah, serta tata cara perubahan rencana pembangunan jangka panjang daerah, rencana pembangunan jangka menengah daerah, dan rencana kerja pemerintah daerah, proses penyusunan Renja-PD terdiri dari tiga tahapan utama yaitu:

1. Persiapan Penyusunan Renja-PD

Melalui tahapan ini persiapan meliputi pembentukan tim penyusun Renja-PD, orientasi mengenai Renja-PD, penyusunan agenda kerja dan penyiapan data dan informasi.

2. Penyusunan rancangan Renja-PD.

Pada tahapan ini penyusunan rancangan diawali dengan penysunan rancangan awal Renja-PD yang mencakup analisis gambaran pelayananperangkat daerah dan hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun sebelumnya. Ranwal Renja-PD dilanjutkan dengan tahap penyempurnaan menjadi dokumen Renja-PD yang defenitif.

3. Penetapan Renja-PD.

Tahapan ini dimana penetapan rancangan akhir Renja-PD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, yang dilanjutkan dengan penetapan Renja-PD oleh Kepala Daerah sebagai pedoman dalam Menyusun program dan kegiatan prioritas pada tahun anggaran berkenaan.

Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 memuat berbagai program, Kegiatan dan Sub Kegiatan yang akan dilaksanakan dengan memperhatikan hal-hal sebagai berikut:

a) Program dan kegiatan harus mengarah pada pencapaian target dalam indikator kinerja utama;

- b) Program dan kegiatan harus mengarah pada pencapaian target dalam indikator kinerja renstra;
- c) Program dan kegiatan harus mendukung Visi, Misi Walikota Pontianak.

1.2. Landasan Hukum

Landasan Hukum dalam Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

- 1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
- 2. Undang-Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1953 Nomor 9) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1965 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II Tanah Laut, Daerah Tingkat II Tapin dan Daerah Tingkat II Tabalong dengan Mengubah Undang-Undang Nomor 27 Tahun 1959 tentang Penetapan Undang-Undang Darurat Nomor 3 Tahun 1953 tentang Pembentukan Daerah Tingkat II di Kalimantan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 51, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2756);
- 3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007

- Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara republik Indonesia Nomor 4700);
- 5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
- 7. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 18, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887);
- Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 10);
- 9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana

- Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
- 10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara tahun 2019 Nomor 1447);
- 11. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJPD) Kota Pontianak Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2008 Nomor 9 Seri E Nomor 9);
- 12. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Barat Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2019 Nomor 2);
- 13. Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJPD) Kota Pontianak Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2008 Nomor 9 Seri E Nomor 9);
- 14. Daerah Nomor 2 Tahun 2013 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kota Pontianak Tahun 2013-2033 (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2013 Nomor 2, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pontianak Nomor 117);
- 15. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2016 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2016 Nomor 49);

- 16. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pontianak Tahun 2020-2024 (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2019 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kota Pontianak Nomor 171), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Perubahan Daerah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Pontianak Tahun 2020-2024 (Lembaran Daerah Kota Pontianak Tahun 2020 Nomor 17, Tambahan Lemabaran Daerah Kota Pontianak Nomor 191);
- 17. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 Tentang Hasil Verifikasi Dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.
- 18. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2022 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah bagi Daerah dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir pada Tahun 2023 dan Daerah Otonom Baru.
- 19. Peraturan Walikota Pontianak Nomor 19 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Pemerintah Kota Pontianak (Berita Daerah Kota Pontianak Tahun 2011 Nomor 19);
- 20. Peraturan Walikota Pontianak Nomor 21 tahun 2011 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kota Pontianak (Berita Daerah Kota Pontianak Tahun 2011 Nomor 21);

- 21. Peraturan Walikota Pontianak Nomor 4 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Struktur Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak (Berita Daerah Kota Pontianak Tahun 2022 Nomor 4);
- 22. Peraturan Walikota Nomor Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kota Pontianak Tahun 2024.

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2023 adalah untuk memberikan arah dan menjadi acuan bagi penilaian kinerha Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak dalam mencapai tujuan organisasi sesuai dengan Visi, Misi dan Arah Kebijakan yang telah ditetapkan.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak:

- Menterjemahkan visi, misi dan program pembangunan dalam RPJMD Kota Pontianak secara nyata ke dalam visi, misi, program dan kegiatan sesuai dengan tugas dan fungsi.
- 2. Mewujudkan perencanaan dan penganggaran terpadu yang berbasis hasil/kinerja.
- 3. Menciptakan mekanisme pelaksanaan program dan kegiatan yang fokus, tidak tumpang tindih dan terintegrasi.
- 4. Membangun sistem penilaian kinerja yang terukur, transparan dan akuntabel.
- 5. Sebagai alat pedoman dan alat pengendali kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2023.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan RENJA pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada sub ini mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak, proses penyusunan Renja, Keterkaitan antara Renja Dinas Tenaga Kerja dengan Dokumen RKPD, Renstra Dinas Tenaga Kerja, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kab/Kota.

1.2. Landasan Hukum.

Berisikan tentang penjelasan tentang Undang-Undang, Peraturan Pemerintah, Peraturan Daerah dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, Kewenangan serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

1.3. Maksud dan Tujuan.

Memuat penjelasan maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

1.4. Sistematika Penulisan.

Berisikan tentang uraian pokok bahasan dalam penulisan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK TAHUN LALU.

Bab ini menggambarkan kajian (*review*) terhadap hasil evaluasi Renja Dinas Tenaga Kerja tahun lalu dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1). Bab ini terdiri dari beberapa sub bab sebagai berikut:

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Sub-bab ini menyajikan kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun Lalu (Tahun 2022) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun 2023), mengacu pada APBD 2023, dimana selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja tahun sebelumnya.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Pada Sub-bab ini berisi kajian terhadap capaian kinerja pelayanan perangkat daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 dan Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007. Jenis indikator yang dikaji disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing serta ketentuan peraturan Perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan.

2.3. Isu-Isu Penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Pada Sub-bab ini menguraikan tingkat kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak dan hal kritis terkait dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak, permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak, dampaknya terhadap pencapaian Visi dan Misi Kepala Daerah terhadap capaian program Nasional/Global, tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinasserta formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun rencana.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD.

Melalui Sub-bab ini berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu dengan membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil kebutuhan, penjelasan mengenai alas an proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Sub-bab ini menguraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan dengan menyajikan penjelasan tentang proses usulan program/kegiatan dari pemangku kepentingan, penjelasan kesesuaian usulan tersebut dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Dinas tenaga kerja Kota Pontianak.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK.

3.1. Telahaan terhadap kebijakan Nasional.

Pada Sub-bab ini memuat berisikan tentang telaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Pada Sub-bab ini memuat perumusan tujuan dan sasaran yang didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak yang dikaitkan dengan Sasaran target kinerja Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

3.3. Program dan Kegiatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Sub-bab ini menyajikan faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap perumusan program dan kegiatan, uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN.

Pada bab ini menyajikan table rencana kerja dan pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024.

BAB V. PENUTUP.

Bab ini menjelaskan catatan-catatan penting yang perlu mendapat perhatian baik dalam pelaksanaannya, kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD

Evaluasi dan analisis capaian kinerja ditujukan untuk mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan serta hambatan kendala dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah pemecahan masalah yang diambil instansi dalam rangka memenuhi target kinerja dari masing-masing indikator kinerja sasaran (Outcome) dan indikator kinerja kegiatan (Output) yang ingin dicapai dan dilaksanakan pada tahun anggaran 2024. Selain itu disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan program dan kegiatan sebagai input bagi proses pelaksanaan tugas pokok dan fungsi organisasi.

Evaluasi dan analisis capaian kinerja disajikan secara sistematika berdasarkan format pengukuran kinerja yaitu, dengan terlebih dahulu menyajikan hasil pengukuran terhadap capaian kinerja sasaran strategis beserta indikator kinerja sasaran, target dan realisasisnya dan selanjutnya dilanjutkan dengan hasil pengukuran kinerja kegiatan beserta indikator kinerja sub kegiatan, target dan realisasinya, dan realisasi anggarannya.

Berdasarkan hasil pengukuran dengan menggunakan pendekatan diatas, berikut dikemukakan hasil evaluasi dan analisis capaian kinerja sasaran dan kegiatan serta anggaran pada Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2022.

Tabel 2.1. Perbandingan Realisasi Serta Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2022

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022
1	Rasio penduduk Yang	89,30 – 89,98%	90,87%	100,93%
	Bekerja			
2	Besaran kasus yang	52%	59,45%	118,37%
	diselesaikan dengan			
	Perjanjian bersama (PB)			
3	Besaran pekerja atau buruh	68%	28,28%	45,61%
	yang menjadi peserta aktif			
	BPJS ketenagakerjaan			

Sumber: Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak

Evaluasi dan Analisis Capaian Indikator Kinerja Utama, pada masing-masing Indikator sebagai berikut:

1). Rasio penduduk yang bekerja

Dari tabel 2.1 diatas, terlihat bahwa target pada indikator kinerja utamapada sasaran rasio penduduk yang bekerja dengan target 90,03%, dimana realisasi indikatornya sebesar 90,87%. Dapat disimpulkan bahwa capaian Indikator rasio penduduk yang bekerja masuk pada katagori "Sangat Berhasil".

2). Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (PB)

Dari tabel 2.1 diatas, terlihat bahwa target pada indikator kinerja utama pada sasaran besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (PB) dengan target 50,22%, dimana realisasi indikatornya di tahun 2021 sebesar 59,45%. Pada tahun 2021 realisasi melebihi target yang sudah ditentukan. Dengan demikian dapat disimpulkan Capaian Indikator Kinerja Utama IKM terhadap pelayanan DPMTKPTSP masuk pada katagori "Sangat Berhasil".

3). Besaran pekerja atau buruh yang menjadi peserta aktif BPJS ketenagakerjaan

Dari tabel 2.1 diatas, terlihat bahwa target pada indikator kinerja utama pada sasaran besaran pekerja atau buruh yang menjadi peserta aktif BPJS ketenagakerjaan dengan target 62%, dimana realisasi indikatornya sebesar 28,28%. Pada indikator ini realisasi tidak mencapai target yang telah ditetapkan. Dapat disimpulkan bahwa capaian Indikator besaran pekerja atau buruh yang menjadi peserta aktif BPJS ketenagakerjaan masuk pada kategori "Tidak Berhasil".

Adapun Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja, dapat dilihat pada tabel 2.2 sebagai berikut :

Tabel 2.2

Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	PROGRAM/ KEGIATAN	TARGET TAHUN 2022	REALISASI TAHUN 2022	ANALISA CAPAIAN INDIKATOR KINERJA	PENJELASANAN GAGAL/BERHASIL
	Terciptanya hubungan Industrial yang Harmonis: a. Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian bersama (PB) b. Besaran pekerja atau buruh yang menjadi peserta aktif BPJS ketenagakerja an	1. Program Hubungan Industrial. Indikator sasaran Program: Persentase tenaga kerja yang dilindungi ssuai dengan peraturan yangberlaku. Terdiri dari 2 kegiatan antara lain: ➤ Kegiatan pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan di Kota Pontianak dengan indikator sasaran kegiatan jumlah kegiatan pembahasan permasalahan ketenagakerjaan. Terdiri dari2 sub kegiatan: - Sub Kegiatan pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di satu daerah kabupaten/kota dengan sasaran sub kegiatan jumlah peserta sosialisasi hubungan industrial yang harmonis. - Sub Kegiatan pelaksanaan operasional lembaga Kerjasama Tripartit Kota dengan sasaran sub kegiatan jumlah permasalahan ketenagakerjaan ➤ Kegiatan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 daerah kabupaten/ kota dengan indikator kegiatan jumlah dokumen kebijakan dan regulasi perizinan dan penanaman modal. Terdiri dari 2 sub kegiatan : - Sub Kegiatan Pengesahan peraturan Perusahaan denganindikator sub kegiatan penyebarluasan berbagai peraturan pelaksanaan tentang ketenagakerjaan	35 peserta 12 kali 1 kali	35 peserta 12 kali 1 kali	100%	Realisasi indikator kegiatan sebanyak 35 peserta sama dengan target yang telah ditetapkan yaitu 35 peserta. Analisa capaian indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja masuk pada kategori Sangat Berhasil. Realisasi indikator kegiatan sebanyak 12 kali sama dengan target yang telah ditetapkan yaitu 12 kali. Analisa capaian indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja masuk pada kategori Sangat Berhasil. Realisasi indikator kegiatan sebanyak 1 kali sama dengan target yang telah ditetapkan yaitu 1 kali. Analisa capaian indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja masuk pada kategori SangatBerhasil.
		Sub Kegiatan pendataan dan informasi Sarana Hubungan Industrial dan JaminanSosial Tenaga Kerja Serta Pengupahan dengan sasaran sub kegiatan peningkatan kepesertaan kesejahteraan tenaga kerja dalam kepesertaan BPJS ketenagakerjaan pendataan kebutuhan hidup layak (KHL)	60 Perusahaan	60 Perusahaan	100%	Realisasi indikator kegiatan sebanyak 60 perusahaan sama dengan target yang telah ditetapkan yaitu 60 perusahaan. Analisa capaian indikator kinerja sebesar 100%. Indikator kinerja masuk pada kategori Sangat Berhasil.
						15

Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2020-2024, pelaksanaan anggaran tahun 2024 berdasarkan renstra OPD adalah sebagai berikut:

Tabel 2.3 Sasaran, Indikator Kinerja dan Target Capaian Tahun 2024

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target Capaian Tahun 2024
1	Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 156.400. 000

Untuk mencapai sasaran dimaksud dilaksanakan sebanyak 4 program, Adapun program terssebut akan dijabarkan sebagai berikut:

Program Perencanaan Tenaga Kerja

- a. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK) dengan target indikator yang ingin dicapai persentase tersusunnya Rencana Tenaga Kerja sebesar 100 %, Adapun sub kegiatan yang dilaksanakan diantaranya:
 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro, dengan indikator capaian yaitu jumlah dokumen rencana tenaga kerja makro yang disusun sebanyak 1 dokumen.
 - Penyusunan rencana tenaga kerja mikro dengan indicator capaian yang ingin dicapai jumlah perusahaan yang Menyusun rencana tenaga kerja mikro sebanyak 20 perusahaan,

Program Penempatan Tenaga Kerja

a. Pelayanan Antar Kerja di daerah Kabupaten/ Kota Capaian kinerja kegiatan Pelayanan Antar Kerja di daerah Kabupaten/ Kota ditargetkan 100%. Adapun sub kegiatan yang dilaksanakan diantaranya:

- a) Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja dengan indikator kinerja yang ditargetkan yaitu jumlah SDM pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan kompetensi sebanyak 2 Orang.
 - b) Pelayanan antar kerja, target yang ingin dicapai jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan ULD sebanyak 200 Orang.
 - c) Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja.

 Capaian kinerja yang ditargetkan jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan sebanyak 150 Orang.
 - d) Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan, capaian kinerja yang ditargetkan jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layanan ULD sebanyak 10 Orang.
 - e) Perluasan kesempatan kerja, capaian kinerja yang ditargetkan yaitu jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja sebanyak 120 Orang.
 - b. Penertiban izin lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS), taget indikator yang ingin dicapai yaitu persentase terlaksananya penertiban izin lembaga penempatan tenaga kerja swasta sebanyak 100%. Dengan sub kegiatan yang dilaksanakan yaitu :
 - a) Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secara terintegrasi dengan indikator kinerja jumlah perizinan LPTKS yang terintegrasi sebanyak 5 lembaga.
 - b) Pengawasan dan pengendalian LPTKS, target yang ingin dicapai yaitu jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan

- dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku sebanyak 5 lembaga.
- c. Perlindungan PMI di daerah dengan target yang ingin dicapai persentase terlaksananya perlindungan PMI sebesar 100 %, dengan melaksanakan sub kegiatan diantaranya:
 - a) Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekeerja migran Indonesia (PMI) sebanyak 15 Orang.
 - b) Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran target yang ditetapkan sebanyak 4 Orang.
 - c) Pemberdayaan pekerja migran Indonesia purna penempatan, target yang ditetapkan sebanyak 10 Orang.
 - d. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - Capaian kinerja kegiatan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja ditargetkan 100%, Adapun sub kegiatan yang ingin dicapai yaitu :
 - a) Pemeliharaan dan operasional aplikasi informasi pasar kerja online dengan target indikator sebanyak 1 dokumen.
 - b) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online, dengan indikator kinerja yang ingin dicapai yaitu jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui system online sebanyak 400 Orang.
 - c) Job Fair/ Bursa Kerja
 Capaian kinerja Sub kegiatan Job Fair/ Bursa Kerja
 ditargetkan 800 orang.

Program Pelatihan Kerja dan Produktifitas Tenaga Kerja

a. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi Capaian kinerja kegiatan Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi target yang ingin dicapai sebesar 54 %, dengan indikator sasaran yaitu persentase pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi. Melalui kegiatan ini dilaksanakan sebanyak 2 sub kegiatan, diantaranya :

- a) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi, Adapun indikator kinerja yang ingin dicapai jumlah tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi pada tahun -n sebanyak 230 Orang.
- b) Koordinasi lintas lembaga dan Kerjasama dengan sector swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja, dengan indikator kinerja jumlah kesepakatan atau koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prsarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada tahun -n sebanyak 40 lembaga.
- b. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta Capaian kinerja kegiatan Persentase terlaksananya pembinaan lembaga pelatihan kerja swasta sebesar 100 %, dengan melaksanakan sub kegiatan sebanyak 1 diantaranya .
 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 Capaian kinerja Sub kegiatan jumlah lemabag
 pelatihan kerja swasta yang dibina sebanyak 40
 lembaga
- c. Perizinan dan pendaftaran lembaga pelatihan kerja.
 Capaian kinerja yang ingin dicapai yaitu persentase terlaksananya perizinan dan pendaftaran lembaga pelatihan kerja sebesar 100 %, dengan sub kegiatan yang dilaksanakan yaitu :
 - Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi sebanyak 10 lembaga.

- d. Konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil.
 - Capaian kinerja yang ditargetkan yaitu persentase terlaksananya konsultasi produktivitas pada perusahaan kecil sebesar 100%, dengan melaksanakan sub kegiatan yaitu:
 - Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil sebanyak 10 perusahaan.
- e. Pengukuran produktivitas tingkat daerah kab/kota.

Capaian kinerja yang ditergetkan yaitu persentase terlaksananya pengukuran produktivitas tingkat daerah kab/kota sebesar 100 %, dengan melaksanakan sub kegiatan yaitu pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja sebanyak 10 dokumen.

Program Hubungan Industrial

- a. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Kota Pontianak
 - Capaian kinerja kegiatan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Kota Pontianak ditargetkan 100%. Adapun sub kegiatan yang dilaksanakan diantaranya:
 - a) Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan, target yang ditetapkan yaitu sebanyak 40 perusahaan.
 - b) Pendaftaran perjanjian Kerjasama bagi perusahaan target yang ingin dicapai sebanyak 20 perusahaan.
 - c) Penyelenggaraan Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga

- kerja serta pengupahan, target yang ingin dicapai sebanyak 4 lembaga.
- b. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota, dengan target capaian sebesar 100%. Adapun sub kegiatan yang dilaksanakan sebanyak 5 (lima) diantaranya:
 - a) Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotadi Daerah Kabupaten/Kota, dengan target yang ingin dicapai sebanyak 12 perkara.
 - b) Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota, target yang ingin dicapai 30 perkara.
 - c) Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha,federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non Afiliasi, target yang ingin dicapai 4 asosiasi dan serikat pekerja.
 - d) Pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit daerah Kabupaten/Kota, target yang ditetapkan yaitu 1 lembaga.
 - e) Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja, taget yang ditetapkan sebanyak 3.000 Orang.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak menempati gedung terpadu Kota Pontianak yang terletak di Jalan Letjen Sutoyo No. 1 Pontianak, yang menyatu dengan Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu, Dinas Pendidikan, Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil, Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Pemukiman Kota Pontianak.

Dalam hal tingkat capaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak berdasarkan sasaran/target Renstra pada periode sebelumnya. Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui indikator-indikator kinerja. Pengukuran tersebut dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 Perbaikan tentang Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yaitu dengan skala pengukuran ordinal sebagai berikut:

- 1. 85 s.d 100 : Sangat Berhasil
- 2. 70 s.d < 85 : Berhasil
- 3. 55 s.d < 70 : Cukup Berhasil
- 4. 0 s.d < 55 : Kurang Berhasil

Berdasarkan sasaran program pada Renstra 2020-2024 yang diukur melalui indikator kinerja utama yang tertuang ke dalam perjanjian kinerja, pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak (sebelumnya merupakan bidang tenaga kerja sehingga data didapat dari Renstra Dinas Penanaman Modal Tenaga Kerja dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Pontianak Tahun 2020-2024) adalah dapat dilihat pada tabel 2.4 berikut:

Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak merupakan penyelenggara pelayanan dengan komitmen pelayanan prima sesuai dengan prinsip mudah, cepat, transparan dan akuntabel.

Dinas Tenaga Kerja melayani jenis pelayanan diantarnya :

- 1. Penerbitan Kartu Pencari Kerja (AK/1);
- 2. Perpanjangan Kartu AK/1);
- 3. Penerbitan Surat Rekomendasi Paspor calon pekerja migran Indonesia (CPMI);
- 4. Penerbitan surat izin usaha lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS);
- 5. Penerbitan surat rekomendasi usaha lembaga penempatan tenaga kerja swasta (LPTKS);
- 6. Penerbitan surat rekomendasi pendirian perusahaan penempatan pekerja migran Indonesia (P3MI);
- 7. Penerbitan surat rekomendasi perpanjangan perusahaan penempatan pekerja migran indonesia (P3MI);
- 8. Penerbitan surat verifikasi dokumen identitas diri (ID) Medical chek up ca;on pekerja migran Indonesia;
- 9. Surat keterangan jalan antar kerja antar daerah (AKAD);
- 10. Tanda daftar bursa kerja khusus (BKK);
- 11. Penyelesaianperselisihanhubunganindustrial/pemutusan hubungan kerja;
- 12. Pengesahan peraturan perusahaan (PP);
- 13. Pendaftaran perjanjian kerja Bersama (PKB);
- 14. Pencataatan pendaftaran perjanjian alih daya;
- 15. Pencatatan perjanjian kerja waktu tertentu;

- 16. Pengesahan lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit;
- 17. Pencatatan serikat pekerja/serikat buruh (SP/SB).
- 2.3. Isu Isu Tentang Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak

Tujuan utama dari pelayanan publik adalah kepuasan masyarakat selaku konsumen penikmat layanan. Untuk itu isu strategis pelayanan publik adalah meningkatkan kualitas layanan sehingga mencapai level kepuasan masyarakat. Untuk dapat mencapai level tersebut diperlukan berbagai perbaikan yang keterkaitannya dengan pelaksanaan reformasi birokrasi. Hal yang perlu juga mendapatkan perhatian dalam peningkatan pelayanan publik ini adalah penciptaan sistem pelayanan yang efisien yang tidakmemberikanpeluangterjadinyapenyelewengan/penyalahg unaan wewenang.

Beberapa isu strategis yang dihadapi oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak antara lain adalah :

- 1. Angka pengangguran terbuka yang tinggi Angka pengangguran yang tinggi disebabkan beberapa hal yaitu ketidakseimbangan antara pekerjaan dan jumlah tenaga kerja yang meningkat setiap tahunnya, kemajuan tekhnologi, kemampuan para pencari kerja tidak sesuai, kurangnya pendidikan dan yang keterampilan, tingkat kemiskinan, adanya PHK, tempat tinggal yang jauh, pasar global, kesulitan bertemu pencari kerja dan lowongan pekerjaan, dan tingginya harapan para calon pekerja.
- Pemberdayaan difabel dalam dunia kerja
 Diperlukan pemberdayaan difabel dalam dunia kerja agar
 jumlah pengangguran di kalangan difabel dapat

menurun.faktor penyebab yang membuat kalangan difabel sulit bekerja antara lain kurangnya informasi mengenai kesempatan kerja, rendahnya pendidikan dan pelatihan, keengganan mendaftarkan diri karena penyandang disabilitas, tidak tergugah untuk melamar karena pengalaman kegagalan dalam mendapatkan pekerjaan dan atau citra negarif yang sudah tertanam, bantuan personal atau teknis tidak yang memadai,pengurangan jumlah pegawai di perusahaan besar dan pelayanan umum, semakin menurunnya kebutuhan akan pekerja yang tidak memiliki keterampilan, kurangnya kesadaran diantara para pengusaha akan kebutuhan dan kemampuan penyandang disabilitas, ketakutan akan tingginya biaya kesejahteraan dan kekhawatiran jaminan akan kecelakaan dan biaya asuransi.

3. Ketidaksesuaian Skill Angkatan Kerja dan Kebutuhan Industri

Skil yang paling dibutuhkan dunia kerja saat ini adalah memiliki pemikiran analitis dan inovatif, aktif dan memiliki strategi belajar, pemecahan masalah yang kompleks, berpikir kritis dan analisis, memiliki kreativitas, orisinalitas dan inisiatif, kepemimpinan dan pengaruh sosial, mahir tekhnologi, pandai dalam desai tekhnologi dan pemrograman, memiliki daya tahan dan pandai mengatur stres dan fleksibel, Memiliki nalar pikir dalam merumuskan ide dan solusi.

4. Peluang kerja di luar negri

Faktor pendorong pemerintah mengambil kebijakan pengiriman tenaga kerja ke luar negri adalah karena semakin kompleksnya masalah kependudukan yang terjadi di dalam negri dengan berbagai implikasi sosial ekonominya sperti masalah pengangguran, menyebabkan harus ditempuh langkah langkah inovatif untuk berusaha mengurangi tekanan masalah tersebut.selain itu, terbukanya kesempatan kerja yang cukup luas di negara lain dan dapat menyerap tenaga kerja Indonesia dalam jumlah yang cukup besar.Kesempatan kerja tersebut selain dapat menyerap tenaga kerja juga menawarkan tingkat penghasilan dan fasilitas menarik dibandingkan dengan kerja di dalam negeri.

5. Undang Undang Cipta Kerja

Undang Undang Cipta kerja menyangkut ketenagakerjaan yang mengatur tentang Upah, Kontrak Kerja, Pelatihan, Pesangon, Pemutusan Hubungan Kerja, dan Program Jaminan Kehilangan Kerja. Akan tetapi Isu yang menyebar di kalangan masyarakat adalah bahwa Undang Undang Cipta Kerja dianggap lebih berpihak pada Perusahaan dibandingkan tenaga kerja. Hal ini dapat mengganggu harmonisasi hubungan antar pekerja. Undang Undang Cipta Kerja dianggap memperburuk situasi di tengah kondisi ekonomi global saat ini yang sedang tidak stabil dengan lebih tidak berpihak kepada para pekerja dan mempermudah PHK.

2.4. Permasalahan dan hambatan dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak

Beberapa permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja (DISNAKER) Kota Pontianak terkait pelayanan ketenagakerjaan di Kota Pontianak dapat diidentifikasikan sebagai berikut :

1. Angka Pengangguran Terbuka masih tinggi

- 2. Pemberdayaan Difable dalam dunia kerja
- 3. Peluang kerja di Luar Negri
- 4. Masih ada Perusahaan pengguna tenaga kerja yang tidak melaporkan lowongan yang tersedia kepada Disnaker
- 5. Masih banyak Perusahaan yang belum membuat peraturan perusahaan,perjanjian kerja dan perjanjian kerja bersama.

Berikut digambarkan tabel pemetaan permasalahan untuk penentuan prioritas dan sasaran pembangunan Daerah pada Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak:

Tabel 2.5.
Pemetaan Permasalahan untuk Penentuan Prioritas dan Sasaran Pembangunan Daerah

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Angka pengangguran terbuka masih tinggi	Masih banyaknya Pengangguran	Pencari kerja tidak mendapatkan informasi/pengetahuan dan pemahaman tentang lowongan kerja
		Tingkat kemiskinan masih tinggi	Tingkat Pendidikan yang rendah
		Pengetahuan, Pendidikan dan keterampilan belum memenuhi standar	Keahlian/Kompetensi yang rendah
2	Pemberdayaan Difable dalam dunia kerja	Masih banyak perusahan yang tidak mau mempekerjakan tenaga kerja difabel	Perusahaan masih kurang memperhatikan/kekhawatiran bahwa difabel tidak dapat bekerja secara optimal
3	Peluang kerja di luar negri	Pekerja Migran Indonesia masih banyak yang ilegal	Kesadaran dan pengetahuan yang minim
4	Masih ada Perusahaan Pengguna Tenaga Kerja yang Tidak Melaporkan lowongan yang tersedia kepada Disnaker	Masih banyaknya pengangguran	Kurangnya kesadaran perusahaan

		Pencari Kerja tidak mendapatkan informasi yang lebih jelas	Kurangnya koordinasi dan sinergi antara perusahaan dengan Disnaker
		Penempatan tenaga kerja belum terdata oleh Disnaker	Kurangnya pemahaman terhadap peraturan yang berlaku
5	Masih banyak perusahaan yang belum membuiat peraturan perusahaan, perjanjian kerja dan perjanjian kerja bersama	Adanya perselisihan hubungan industrial antara pekerja dan perusahaan	Kurangnya kesadaran perusahaan Kurangnya pemahaman terhadap peraturan yang berlaku

Dinas Tenaga Kerja harus terus mendorong dan bekerja sama dengan Perusahaan untuk membuat Peraturan Perusahaan, Perjanjian Kerja dan Perjanjian Bersama agar hubungan antara Perusahaan dan Pekerjanya menjadi lebih baik dan dapat mengurangi tingkat permasalahan antara Perusahaan dan pekerjanya.

- 2.3. Dampak terhadap pencapaian visi dan misi Kepala Daerah, terhadap capaian program nasional / internasional seperti SPM dan MDGS (Millenium Development Goals)
- A. Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Berdasarkan kondisi Kota Pontianak, maka tantangan yang dihadapi lima tahun mendatang dan mengacu pada amanat RPJM Provinsi Kalimantan Barat, maka visi pembangunan Kepala Daerah adalah:

"PONTIANAK KOTA KHATULISTIWA, BERWAWASAN LINGKUNGAN, CERDAS DAN BERMARTABAT"

B. Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

Sesuai dengan visi "Pontianak kota khatulistiwa, berwawasan lingkungan, Cerdas dan Bermartabat", maka telah ditetapkan misi pembangunan Kota Pontianak tahun 2020 – 2024, yang disusun dalam rangka mewujudkan visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah. Adapun misi yang telah ditetapkan berdasarkan visi sebagaimana tersebut di atas adalah sebagai berikut:

Misi 1 : Mewujudkan kualitas sumber daya manusia yang sehat, cerdas dan berbudaya.

Misi 2 : Menciptakan infrastruktur perkotaan yang berkualitas dan representatif.

Misi 3 : Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat yang didukung dengan teknologi informasi serta aparatur yang berintegritas, bersih dan cerdas.

Misi 4 : Mewujudkan masyarakat sejahtera yang mandiri, kreatif dan berdaya saing.

Misi 5 : Mewujudkan kota yang bersih, hijau, aman, tertib, dan berkelanjutan

Mengacu pada misi ke 4 (empat) tersebut diatas, maka ada beberapa faktor pendorong yang sangat dimungkinkan untuk pencapaian misi tersebut melalui visi dan misi yang ditetapkan oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak yaitu:

- 1. Kota Pontianak adalah sebagai pusat perdagangan dan jasa.
- 2. Kota Pontianak sebagai pusat pertumbuhan ekonomi di Provinsi Kalimantan Barat
- 3. Investasi di Kota Pontianak yang cukup kondusif, sehingga menarik minat investor untuk menanamkan modalnya di Kota Pontianak.
- 4. Adanya kebijakan yang dituangkan dalam peraturan berupa kemudahan dan penyederhanaan dalam pengurusan izin.

Sedangkan faktor penghambat yang menjadi kendala untuk pencapaian visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah, terutama untuk misi ke 4 adalah kualitas dan kompetensi SDM yang kurang memadai dalam mewujudkan kesejahteraan masyarakat.

Telaahan visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kota Pontianak memberikan gambaran peran serta dan keterlibatan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak. Hal ini ditujukan melalui misi nomor 4 (empat) yaitu "Mewujudkan masyarakat sejahtera yang mandiri, kreatif dan berdaya saing".

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Program prioritas pembangunan Kota Pontianak merupakan instrumen kebijakan pembangunan utama dalam mencapai sasaran dan tujuan yang diinginkan, sasaran yang ingin dicapai pada Tahun 2024 sangat tergantung pada kemampuan pembiayaan yang bersumber dari Pemerintah Daerah, masyarakat dan swasta. Adapun pagu anggaran/pendanaan Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak meliputi belanja langsung yang meliputi komponen belanja pegawai, barang/jasa dan belanja modal. Belanja langsung meliputi kegiatan rutin penunjang Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak dan termasuk belanja kegiatan pembangunan yang meliputi kegiatan usulan/rencana kerja kegiatan dari Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan dari masyarakat diperoleh melalui mekanisme Musrenbang sesuai dengan Petunjuk Teknis pelaksanaan Musrenbang serta dengan memperhatikan koridor tugas pokok dan fungsi SKPD serta dengan memperhatikan Peraturan Walikota tentang Pelimpahan Kewenangan. Dinas Tenaga Kerja Kota

Pontianak tidak ada mengampu usulan-usulan program dan kegiatan dari masyarakat.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK

3.1 Tujuan dan Sasaran

Tujuan di dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak tahun 2024-2026 yaitu, Meningkatkan kesempatan kerja. Sasaran adalah penjabaran tujuan secara terukur, yaitu sesuatu yang akan dicapai/dihasilkan secara nyata oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak dalam jangka waktu tahunan. Perumusan sasaran harus memiliki kriteria "SMART". Analisis "SMART"digunakan untuk menjabarkan isu yang telah dipilih menjadi sasaran yang lebih jelas dan tegas. Analisis ini juga memberikan pembobotan kriteria, yaitu khusus (specific), terukur (Measurable), dapat dicapai (attainable), nyata (realistic) dan tepat waktu (time bound).

Sasaran di dalam perencanaan strategis Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024-2026 yaitu, Meningkatnya produktivitas tenaga kerja. Untuk menilai keberhasilan pencapaian sasaran ini dapat diukur dengan indikator tujuan tingkat pengangguran terbuka dan indikator sasarannya adalah tingkat produktivitas tenaga kerja.

Tujuan dan sasaran Perangkat Daerah beserta indikator kinerjanya yang disajikan dalam Tabel 3.1 sebagaimana berikut ini .

31

Tabel. 3.1 Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan / Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Tahun ke-		
110				2024	2025	2026
1	Meningkatka n Kesempatan		Tingkat Pengangguran	8,35-10,25%	8,20-10,20%	8,15-10,15%
	Kerja		Terbuka			
		Meningkatnya produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 156.400.000	Rp. 160.109.000	Rp. 155.418.000

Tabel diatas menggambarkan tujuan dan sasaran rencana strategis Dinas Tenaga Kerja yaitu Meningkatkan kesempatan kerja dengan sasaran meningkatnya produktivitas tenaga kerja dengan indikator tujuan tingakat pengangguran terbuka dan indikator sasaran tingkat produktivitas tenaga kerja.

3.2 Program dan Kegiatan

Program kerja merupakan kumpulan kegiatan nyata, sistematis dan terpadu yang akan dilaksanakan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Berdasarkan rancangan awal SKPD Dinas tenaga Kerja memiliki sebanyak 5 program dan 19 kegiatan yang dijabarkan kedalam sebanyak 54 sub kegiatan. Adapun program/kegiatan dan sub kegiatan dilaksanakan sebagai perwujudan dari tugas pokok dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak.

- I. Program Perencanaan Tenaga Kerja (RTK).
 - 1. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)
 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
 - Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro
- II. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja.

- 1. Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi
 - Proses Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi
 - Koordinasi lintas lembaga dan kerjasama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja.
- 2. Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
 - Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
- 3. Perizinan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja
 - Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi
- 4. Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil
 - Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil
- 5. Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kab/Kota
 - Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja
- III. Program Penempatan Tenaga Kerja.
 - 1. Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kab/Kota
 - Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja
 - Pelayanan antar kerja
 - Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja
 - Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan
 - Perluasan Kesempatan Kerja
 - 2. Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota
 - Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra terintegrasi
 - Pengawasan dan Pengendalian LPTKS
 - 3. Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
 - Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online
 - Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online
 - Job Fair/ Bursa Kerja

- 4. Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kab/Kota
 - Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja migran indonesia [PMI]
 - Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran
 - Pemberdayaan pekerja migran indonesia purna penempatan

IV. Program Hubungan Industrial.

- 1. Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotamempunyai wilayah kerja lebih dari 1 (satu) daerah kabupaten/ kota
 - Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan
 - Pendaftaran perjanjian kerja sama bagi perusahaan
 - Penyelenggaraan Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan
- 2. Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/ Kota
 - Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotadi Daerah Kabupaten/Kota
 - Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
 - Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha,federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non Afiliasi
 - Pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit daerah Kabupaten/Kota
 - Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja.

V. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kab/Kota

- 1. Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
 - Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi kinerja SKPD
 - Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
 - Pelaksanaan Penanatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
 - Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
- 3. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut kelengkapannya
 - Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi
- 4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
 - Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 - Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
 - Penyediaan peralatan rumah tangga
 - Penyediaan bahan logistik kantor
 - Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 - Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundangundangan
 - Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD
- 5. Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah
 - Pengadaan Mebel
 - Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya
 - Pengadaan sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya
- 6. Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah
 - Penyediaan jasa surat menyurat
 - Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 - Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor
- 7. Pemeliharaan Barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah

- Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perseorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan
- Pemeliharaan mebel
- Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya
- Pemeliharaan / Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN

Dalam mewujudkan tujuan dan sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 sebagaimana telah diuraikan sebelumnya, maka dirumuskan program dan kegiatan beserta indikatornya, yang akan dilaksanakan pada tahun 2024. Dalam merumuskan program dan kegiatan beserta indikatornya tersebut terdapat beberapa pertimbangan yang perlu diperhatikan, yaitu antara lain:

- Mempedomani Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889
 Tahun 2021 Tentang Hasil Verifikasi dan Validasi dan Inventarisasi
 Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur
 Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah
- 2. Mempedomani RPD Kota Pontianak Tahun 2024 serta Renstra Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 – 2026
- 3. Mendukung pencapaian visi dan misi Walikota dan Wakil Walikota Pontianak, yang dijabarkan dalam tujuan dan sasaran pembangunan daerah Kota Pontianak.

Berdasarkan hal tersebut, Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak melakukan beberapa penyesuaian dalam penyusunan rencana kerja, dengan memperhatikan nomenklatur sub-kegiatan dengan indikator kinerjanya. Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak tahun 2024 mencangkup rencana kerja sebanyak 5 program, 19 kegiatan, dan 53 sub-kegiatan. Terkait pendanaan, Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak melakukan penyesuaian terkait sumber dana, menjadi Dana Transfer Umum – Dana Bagi Hasil, terkecuali untuk sub-kegiatan penyediaan gaji dan tunjangan ASN, gaji ASN bersumber pada Dana Transfer Umum-Dana Alokasi

Umum, sedangkan tunjangan ASN bersumber dari Pendapatan Asli Daerah (PAD). Total pagu anggaran Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak untuk tahun 2024 adalah sebesar Rp. 4.704.246.00,. Adapun rincian rumusan program dan kegiatan pada Tahun 2024 sebagaimana tabel 4.1 berikut:

BAB V

PENUTUP

Penyusunan Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak tahun 2024 mengacu pada RPJMD Perubahan Kota Pontianak Tahun 2024-2026 dan rencana strategis Dinas Tenaga Kerja Pontianak tahun 2024-2026 serta Indikator kinerja Perangkat Daerah yang menjadi batu loncatan pada tujuan dan sasaran RPJMD. Maka dari itu, setiap Perangkat Daerah harus menetapkan tertentu untuk parameter kinerja mengukur pencapaian kinerjanya, yang jauh lebih penting, indikator kinerja merupakan alat ukur suatu informasi operasional yang berupa indikasi mengenai kinerja atau kondisi suatu fasilitas yang dilaksanakan oleh setiap Perangkat Daerah. Informasi kinerja ini mempunyai kedudukan yang sangat penting dalam proses perencanaan dan penganggaran.

Rancangan Renja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak Tahun 2024 selain menjadi acuan pelaksanaan kegiatan Tahun 2024 berfungsi sebagai syarat peningkatan kinerja Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak. Dokumen Renja ini selanjutnya akan menjadi patokan bagi Dinas Tenaga Kerja Kota Pontianak di dalam pelaksanaan kinerja dan pembangunan satu tahun ke depan.

Pontianak,

2023

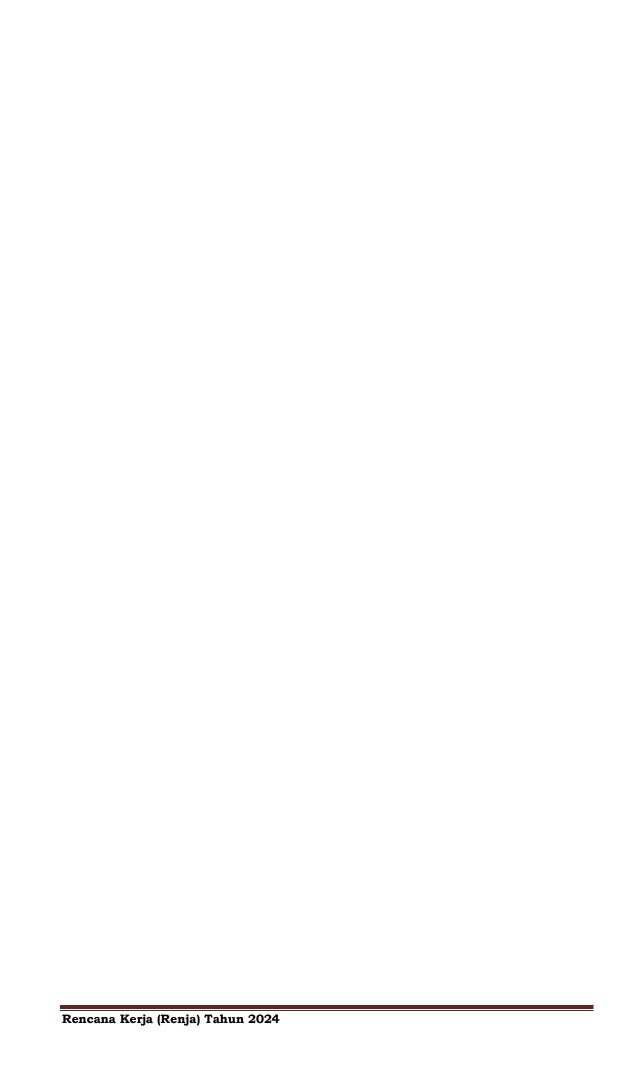
Kepala DinasTenaga Kerja Kota Pontianak

ISMAIL ABDURRAHMAN, SH. MH

Pembina Utama Muda NIP. 19670704 199403 1 019

	Indikator Kinerja sesuai	Ta	Ta	Targ et	Tar	get Rens	tra Perangkat D	aerah pada Tal	nun (000)		Realisasi C	apaian pada Tahu	ın (000)		:	Rasio Ca	paian pa	da Tahur	ı
N o	Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	r- get NS PK	r- get IK K	Indi kato r Lain -nya	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	202 4	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Tingkat Produktivitas Tenaga kerja	-	V	-	1	-	Rp.145.970	Rp.149.758	Rp.156.400	-	-	Rp.145.970	-	-	-	-	100 %	1	-
2.	Rasio Penduduk yang Bekerja	-	V	-	90,03 %	90,2 %	91 %	90,08 %	89,75-91,65	87,6 4 %	87,62 %	90,08 %			97,3 5%	97,1 4	98,9 9%	-	-
3.	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	-	V	-	-	-	-	64,82%	68,82%	60,0 5%	61,94 %	64,82%	-	-	-	-	-		-
4.	Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan berbasis kompetensi	-	V	-	30	30	30	90 %	200	30	30	30	-	-	100 %	100 %	100 %	-	-
5.	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja yang lulus seleksi	-	V	-	-	-	36%	68%	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)	1	V	1	50,22 %	52%	53%	54,20%	55%	59,4 5%	94%	86%	1	1	118, 38	180, 77%	162, 26%	-	-
7.	Besaran Pekerja atau Buruh yang menjadi Peserta aktif BPJS Ketenagakerjaan	-	V	-	62%	68%	72%	74%	78%	28,2 8%	106%	99%	-	-	4.56 1,29	15.5 88,2 4	137, 50%	-	-
8.	Tingkat kepuasan bidang terhadap pelayanan kesekretariatan	1	V	-	-	-	-	-	95%	90,0 3%	94,22 %	82,94%	-	ı	-	-	-	ı	-

	Uraian ***)		Ang	garan pada '	Tahun		R	ealisasi Ang	garan pada T	Γahun		Rasio a		ealisasi d Tahun	lan Angg	garan		a-rata mbuhan
No		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	Angga ran (%)	Realisasi (%)
1	Program Penunjan g Urusan Pemerint ahan Daerah Kabupate n/ Kota	9.589.45 4.559	8.587.4 60.539	633.634. 120	3.990.54 5.128	3.535.38 8.000	8.633.40 5.871	8.091.41 8.630	525.559. 668			90%	94%	83%	-		10,45	6,27
2	Program Perencan aan Tenaga Kerja (RTK)	-	1	1	-	38.000.0 00	1	1	-	1	-		0,00	0,00	1	-	1	-
3	Program Pelatihan Kerja dan Produktiv itas Tenaga Kerja	5.100.00	217.874 .208	14.355.1 00	236.331. 300	556.000. 000	5.100.00	217.870. 208	14.355.1 00	-		100%	99%	100 %	-		4.172	4.171
4	Program Penempat an tenaga Kerja	289.907. 000	2.700.6	-	-	284.000. 000	229.828. 810	2.700.60	-	-	-	79%	100 %	-	-	-	99	98,82
5	Program Hubunga n Industrial	13.204.0 00	168.303 .977	25.596.8 00	214.020. 000	290.858. 000	11.856.0 00	162.164. 977	25.126.8 00	-	-	90%	275 %	98%	-	-	1.174	3.798



TABEL. 2.1 ASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KER.

REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA DINAS TENAGA KERJA DAN PENCAPAIAN RENSTRA DINAS TENAGA KERJA s/d TAHUN 2023 KOTA PONTIANAK

				TARGET		ALISASI KERJA PROG AN TAHUN LALU (N-2)	RAM &		PERKIRAAN REA CAPAIAN TARFET I SKPD s/d TAHUN B	RENSTRA
KODE		URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM(OUTCOMES) / KEGIATAN (OUTPUT)	KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA PD) TAHUN 2024 - 2026	TARGET RENJA SKPD TAHUN 2022	REALISASI RENJA SKPD TAHUN 2022	TINGKAT REALISAS I (%)	TARGET POGRAM & KEGIATAN (RENJA SKPD TAHUN 2023	REALISASI CAPAIAN PROGRAM & KEGIATAN s/d TAHUN BERJALAN (TAHUN 2023)	TINGKAT CAPAIAN REALISAS I TARGET RENSTRA (%)
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10
		PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA (RTK)	TINGKAT PARTISIPASI ANGKATAN KER	69 %	0 %	<i>o</i> %	0	65 %	<i>o</i> %	o
	-	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (R		100 %	0 %	0 %	0	0 %	0 %	
	1	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Maki	Tenaga Kerja (RTK) Jumlah dokumen rencana tenaga kerja makro	3 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0	0 Dokumen	0 Dokumen	
		Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Jumlah Perusahaan yang menyusun rencana tenaga kerja mikro	90 Perusahaa n	0 Perusahaan	0 Perusahaan	0	0 Perusahaan	0 Perusahaa n	
2 07 03	1	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	BESARAN TENAGA KERJA YANG MENDAPATKAN PELATIHAN BERBASIS KOMPETENSI	58 %	50 %	0 %	0%	52.00%	0%	0%
07 03 2.01	- 1	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Persentase Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	100 %	50 %	0 %	0%	52.00%	0%	0%
07 03 2.01	01	Proses Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi pada tahun N	780 Orang	30 Orang	0 Orang	0%	90 Orang	0 Orang	00
	1 1 1	Koordinasi lintas lembaga dan kerjasama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	Jumlah kesepakatan atau koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan	120 Lembaga	38 Lembaga	0 Lembaga	0%	38 Lembaga	0 Lembaga	01
07 03 2.02		Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Terlaksananya Pembinaan Lembaga Pelatihan kerja	100 %	100 %	0 %	0%	100%	0%	0%
07 03 2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	125 Lembaga	38 Lembaga	0 Lembaga	0%	0 Lembaga	Lembaga	
	į.	Pelatihan Kerja	Persentase Terlaksananya Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan	100 %	100 %	%		100%	0%	0%
	1	Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara	Jumlah sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi	45 Perizinan	0 Perizinan	0 Perizinan	0%	0 Perizinan	0 Perizinan	0%
	į.	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Persentase Terlaksananya Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	100 %	100 %	0 %	0%	100 %	0 %	0%
	1	Pelaksanaan konsultasi produktivitas kepada perusahaan kecil	Jumlah perusahaan kecil yang mendapat konsultasi peningkatan produktivitas	45 Perusahaa n	0 Perusahaan	0 Perusahaan	0%	0 Perusahaan	0 Perusahaar	0%
		Pengukuran produktivitas tingkat daerah kabupaten/kota	Persentase Terlaksananya Pengukuran produktivitas tingkat	100 %	100 %	0 %	0%	100 %	0 %	0%
	1	Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Jumlah dokumen hasil pengukuran produktivitas dan daya saing tenaga kerja di Tingkat Daerah	45 Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0%	0 Dokumen	0 Dokumen	0%
07 04	1	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	PERSENTASE TERLAKSANANYA PENEMPATAN TENAGA KERJA YANG LULUS SELEKSI	45 %	0 %	0 %	0%	68 '%	%	
		Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah	100 %	100 %	%		100 %	%	
		Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan	9 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
]	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan ULD	900 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
		Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pencari Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	520 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	

			TARGET		EALISASI KERJA PROG AN TAHUN LALU (N-2)	RAM &		PERKIRAAN REA CAPAIAN TARFET I SKPD s/d TAHUN B	RENSTRA
KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM(OUTCOMES) / KEGIATAN (OUTPUT)	KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA PD) TAHUN 2024 - 2026	TARGET RENJA SKPD TAHUN 2022	REALISASI RENJA SKPD TAHUN 2022	TINGKAT REALISAS I (%)	TARGET POGRAM & KEGIATAN (RENJA SKPD TAHUN 2023	REALISASI CAPAIAN PROGRAM & KEGIATAN s/d TAHUN BERJALAN (TAHUN 2023)	TINGKAT CAPAIAN REALISAS I TARGET RENSTRA (%)
1	Penyelenggaraan unit layanan disabilitas	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang	4 45 Orang	5 Orang	6 Orang	7	8 0 Orang	9 0 Orang	10
	ketenagakerjaan Perluasan Kesempatan Kerja	mendapatkan fasilitas layananan ULD Jumlah tenaga Kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan	400 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	100 %	100 %	%		100 %	%	
	Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra terintegrasi	Jumlah perizinan LPTKS Yang terintegrasi	21 Lembaga	Lembaga	Lembaga		0 Lembaga	0 Lembaga	
	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	21 Lembaga	Lembaga	Lembaga		0 Lembaga	0 Lembaga	
	Pengelolaan informasi pasar kerja	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	100 %	100 %	%		100 %	%	
	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja	3 Dokumen	Dokumen	Dokumen		1 Dokumen	0 Dokumen	
	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online	1,800 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	Job Fair/ Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/ bursa kerja	3,000 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah kabupaten/kota	Persentase Terlaksananya Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah	100 %	100 %	%		100 %	%	
	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	60 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI	10 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	Pemberdayaan pekerja migran indonesia purna penempatan		36 Orang	Orang	Orang		0 Orang	0 Orang	
	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	BESARAN KASUS YANG DISELESAIKAN DENGAN PERJANJIAN	57 %	53 %	%		54.20 %	%	
	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah	Persentase Terlaksananya Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotamenpunyai wilayah kerja lebih dari 1 (satu) daerah kabupaten/ kota	100 %	100 %	%		100 %	%	
	Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	Jumlah perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP Online	150 Perusahaa n	Perusahaan	Perusahaan	L	60 Perusahaan	0 Perusahaan	1
	Pendaftaran perjanjian kerja sama bagi perusahaan	Jumlah perusahaan yang menyusun perjanjian kerja bersama	100 Perusahaa n	Perusahaan	Perusahaan	L	0 Perusahaan	0 Perusahaan	1
	Penyelenggaraan Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan	Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB, struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta	12 Laporan	Laporan	Laporan		0 Laporan	0 Laporan	
	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/	Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesalan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan	100 %	100 %	%		100 %	%	

				TARGET		ALISASI KERJA PROG AN TAHUN LALU (N-2)	RAM &		PERKIRAAN REA CAPAIAN TARFET I SKPD s/d TAHUN B	RENSTRA
К	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM(OUTCOMES) / KEGIATAN (OUTPUT)	KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA PD) TAHUN 2024 - 2026	TARGET RENJA SKPD TAHUN 2022	REALISASI RENJA SKPD TAHUN 2022	TINGKAT REALISAS I (%)	TARGET POGRAM & KEGIATAN (RENJA SKPD TAHUN 2023	REALISASI CAPAIAN PROGRAM & KEGIATAN s/d TAHUN BERJALAN (TAHUN 2023)	TINGKAT CAPAIAN REALISAS I TARGET RENSTRA (%)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan perusahan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotadi Daerah	Jumlah perselisihan yang dicegah	30 Perkara	Perkara	Perkara		12 Perkara	0 Perkara	
		Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan	84 Perkara	Perkara	Perkara		0 Perkara	0 Perkara	
		Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha,federasi dan konfederasi serikat pekerja/serikat buruh serta non Afiliasi	Jumlah asosiasi pengusaha dan serikat pekerja yang diverifikasi	15 Asosiasi & Serikat Pekerja	Asosiasi & Serikat Pekerja	Asosiasi & Serikat Pekerja		0 Asosiasi & Serikat Pekerja	0 Asosiasi & Serikat Pekerja	
		Pelaksanaan operasional lembaga kerjasama tripartit daerah	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	3 Lembaga	Lembaga	Lembaga		1 Lembaga	0 Lembaga	
		Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	9000 Orang	Orang	Orang		2,800 Orang	0 Orang	
		PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KAB /	Hasil Penilaian Reformasi Birokrasi pada Perangkat Daerah oleh	95 %	0 %	0 %	0%	95 %	%	
		Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Pelaksanaan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100 %	100 %	%		100%	33.33%	33.33%
		Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	45 Dokumen	Dokumen	Dokumen		15 Dokumen	5 Dokumen	33%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan Laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	18 Laporan	Laporan	Laporan		6 Laporan	2 Laporan	33%
		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	27 Laporan	Laporan	Laporan		9 Laporan	3 Laporan	33%
		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 %	100 %	%		100%	67.57%	67.57%
T		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan	69 Orang / Bulan	Orang / Bulan	Orang / Bulan		20 Orang/ Bulan	20 Orang/ Bulan	100%
		Pelaksanaan Penanatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	15 Dokumen	Dokumen	Dokumen		5 Dokumen	2 Dokumen	40%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir	36 Laporan	Laporan	Laporan		12 Laporan	3 Laporan	25%
		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi kepegawaian perangkat daerah	100 %	100 %	%		100 %	0 %	0%
		Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut kelengkapannya	Jumlah paket pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya.	3 Paket	Paket	Paket		3 Paket	0 Paket	0%
		Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	30 Orang	Orang	Orang		8 Orang	0 Orang	0%
		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi umum perangkat daerah	100 %	0 %	0 %	0%	100%		
		Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan	Jumlah paket komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor yang disediakan.	6 Paket	0 Paket	0 Paket	0%	1 Paket	0 Paket	
		Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang sediakan.	6 Paket	0 Paket	0 Paket	0%	2 Paket	1 Paket	

			TARGET		EALISASI KERJA PROC AN TAHUN LALU (N-2)	GRAM &		PERKIRAAN REA CAPAIAN TARFET I SKPD s/d TAHUN B	RENSTRA
KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM(OUTCOMES) / KEGIATAN (OUTPUT)	KINERJA CAPAIAN PROGRAM (RENSTRA PD) TAHUN 2024 - 2026	TARGET RENJA SKPD TAHUN 2022	REALISASI RENJA SKPD TAHUN 2022	TINGKAT REALISAS I (%)	TARGET POGRAM & KEGIATAN (RENJA SKPD TAHUN 2023	REALISASI CAPAIAN PROGRAM & KEGIATAN s/d TAHUN BERJALAN (TAHUN 2023)	TINGKAT CAPAIAN REALISAS I TARGET RENSTRA (%)
1	2	3 Jumlah paket peralatan rumah tangga	4 6 Paket	5 0 Paket	6 0 Paket	7 0%	8 2 Paket	9 1 Paket	10
	Penyediaan peralatan rumah tangga	yang disediakan.	o raket	0 raket	0 raket	0%	2 raket	1 raket	
	Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	12 Paket	0 Paket	0 Paket	0%	4 Paket	0 Paket	
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	6 Paket	0 Paket	0 Paket	0%	2 Paket	0 Paket	
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	Dokumen	0 Dokumen	0 Dokumen	0%	0 Dokumen	0 Dokumen	
	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	0 Laporan	0 Laporan	0%	12 Laporan	0 Laporan	
	Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase penyediaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		0 %	0 %		100%	1.59%	1.59%
	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang disediakan	17 Unit	0 Unit	0 Unit		12 Unit	0 Unit	0%
	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan.	16 Unit	0 Unit	0 Unit		8 Unit	0 Unit	0%
	Pengadaan sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan	18 Unit	0 Unit	0 Unit		43 Unit	1 Unit	2.33%
	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Persentase Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	100 %	100 %	100%	100.00%	25.00%	25.00%
	Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	36 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100%	12 Laporan	3 Laporan	25.00%
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	36 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100%	12 Laporan	3 Laporan	25.00%
	Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang	36 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100%	12 Laporan	3 Laporan	25.00%
	Pemeliharaan Barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Persentase Pemeliharaan Barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100 %	100 %	0 %	0%	100%	0%	
	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perseorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perseorangan Dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya.	3 Unit	0 Unit	0 Unit	0%	1 Unit	Unit	
	Pemeliharaan mebel	Jumlah mebel yang dipelihara	30 Unit	0 Unit	0 Unit	0%	8 Unit	Unit	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	28 Unit	0 Unit	0 Unit	0%	18 Unit	Unit	

Tabel 2.6 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Kota Pontianak

DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK

			Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan			Cat
	Program / Kegiatan /	Lokasi	Indikator Kinerja	Target	Pagu Indikatif	Program / Kegiatan /	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Pen
_	Sub Kegiatan	3	4	Capaian	· ·	Sub Kegiatan	8	o		· ·	
	PROGRAM	3 Kota		5 95%	6 3,535,388,000	PROGRAM	8 Kota	Persentase tingkat kepuasan	10 95%	11 3,535,388,000	1
	PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Pontianak	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan			PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN / KOTA	Pontianak	Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan			
	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah dokumen/laporan perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	15,360,000	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah dokumen/laporan perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	15,360,000	
	Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	15 Dokumen	8,160,000	Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	15 Dokumen	8,160,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Pontianak	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Laporan	4,500,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kota Pontianak	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	6 Laporan	4,500,000	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9 Laporan	2,700,000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pontianak	Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9 Laporan	2,700,000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jangka waktu penyelenggaraan administrasi keuangan perangkat daerah	100%	3,121,776,000	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jangka waktu penyelenggaraan administrasi keuangan	100%	3,121,776,000	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	23 Orang/Bulan	2,858,246,000	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan gaji dan tunjangan ASN	23 Orang/Bulan	2,858,246,000	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kota Pontianak	Jangka waktu penatausahaan dan pengujian / verifikasi keuangan SKPD	5 Dokumen	259,000,000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kota Pontianak	Jangka waktu penatausahaan dan pengujian / verifikasi keuangan SKPD	5 Dokumen	259,000,000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Pontianak	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	12 Laporan	4,530,000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kota Pontianak	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	12 Laporan	4,530,000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah ASN yang dikelola administrasi kepegawaiannya	100%	54,642,000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jumlah ASN yang dikelola administrasi kepegawaiannya	100%	54,642,000	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kota Pontianak	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	3 Paket	42,642,000	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Kota Pontianak	Jumlah pakaian dinas beserta perlengkapannya	3 Paket	42,642,000	
	Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Kota Pontianak	Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	8 Orang	12,000,000	Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Kota Pontianak	Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	8 Orang	12,000,000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jangka Waktu Penyelenggaraan Administrasi Umum	100%	135,200,000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak	Jangka Waktu Penyelenggaraan Administrasi Umum	100%	135,200,000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	2 Paket	4,200,000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	2 Paket	4,200,000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	2 Paket	42,000,000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	2 Paket	42,000,000	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	2 Paket		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	2 Paket	12,000,000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan Bahan Logistik Kantor	4 Paket		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan Bahan Logistik Kantor	4 Paket	32,000,000	
	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan barang cetakan dan penggandaan	2 Paket	14,000,000	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kota Pontianak	Jangka waktu penyediaan barang cetakan dan penggandaan	2 Paket	14,000,000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Pontianak	Jangka waktu rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diselenggarakan	12 Laporan	31,000,000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kota Pontianak	Jangka waktu rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diselenggarakan	12 Laporan	31,000,000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Pontianak	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	64,000,000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kota Pontianak	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	64,000,000	
	Pengadaan Mebel	Kota Pontianak	Persentase penyediaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah daerah	5 Unit	20,000,000	Pengadaan Mebel	Kota Pontianak	Persentase penyediaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah daerah	5 Unit	20,000,000	

Processor State		adaan Peralatan dan n lainnya	Kota Pontianak	Jumlah unit Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	4 Unit	20,000,000	Pengadaan Peralatan dan Mesin lainnya	Kota Pontianak	Jumlah unit Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	4 Unit	20,000,000	-
Number N	prasar gedun	rana pendukung ng kantor atau		Jumlah unit sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	4 Unit	24,000,000	prasarana pendukung gedung kantor atau		Jumlah unit sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	4 Unit	24,000,000	
Processor Bready					100%	66,410,000	Penyediaan Jasa Penuniang Urusan	Kota Pontianak	Jangka Waktu Penyediaan Jasa Penuniang Urusan	100%	66,410,000	-
March Company Compan	Peme	erintah Daerah		Pemerintah Daerah	12 Laporan	2,410.000	Pemerintah Daerah		Pemerintah Daerah	12 Laporan	2,410.000	
Property of Property Company Name Property Compa	Menyo Penye Komu	zurat ediaan Jasa unikasi , Sumber	Pontianak Kota	surat menyurat Jangka waktu penyediaan jasa layanan internet, telepon, air			Menyurat Penyediaan Jasa Komunikasi , Sumber	Pontianak Kota	Jangka waktu penyediaan jasa layanan internet, telepon, air	Ť		-
Nomerous Burgers 1000	Peyed	diaan Jasa Peralatan		Jangka waktu Peyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan	12 Laporan	22,000,000	Peyediaan Jasa Peralatan		Jangka waktu Peyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan	12 Laporan	22,000,000	-
Company Comp				Jumlah barang milik daerah	100%	78,000,000			Jumlah barang milik daerah	100%	78,000,000	-
Professional Records Continues Fronting Continues F	Urusa Daera	an Pemerintah ah		daerah yang dipelihara	111.5	26,000,000	Urusan Pemerintah Daerah		pemerintah daerah yang dipelihara	111.5	25,000,000	
March Processor Processo	Pemel Pemel Kenda Dinas Dinas	liharaan, Biaya liharaan dan Pajak araan Perorangan s atau Kendaraan s Jabatan	Pontianak	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pontianak	Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			-
Post-Charles Post			Pontianak			,,		Pontianak				-
PRINCES NATE OF THE PRINCES OF THE P	Pemel Gedur	liharaan/Rehabilitasi ng Kantor atau	Kota	Jumlah unit Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan	1 Gedung	12,000,000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau	Kota	Jumlah unit Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor atau Bangunan	1 Gedung	12,000,000	-
Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of the Comment of Trough Kright STATU Personal Recommendation of Trough Kright STATU Personal Reco										65%	38,000,000	-
Progressian Reviews (Comparison Control Processing) (1995)	TEN/	AGA KERJA	Pontianak	ANGKATAN KERJA	65%	38,000,000		Pontianak	ANGKATAN KERJA			
Programme Franciscon Company C	Penyı	usunan Rencana		Rencana Tenaga Kerja	100%	38,000,000			Rencana Tenaga Kerja	100%	38,000,000	-
Trimps Keryl Milon Professional Regular means bengalang and part Trimps Keryl Milon Professional Regular means bengalang and part Trimps Keryl Milon Professional Regular means bengalang and part Trimps Keryl Milon Trimps Ker												-
PATITIAN KERIAN PAN PERIOD INTERVITORS PAN PE	Penyu	usunan Rencana	Kota	menyusun rencana tenaga kerja	20 Perusahaan	20,000,000	Penyusunan Rencana	Kota	Jumlah Perusahaan yang menyusun rencana tenaga kerja	20 Perusahaan	20,000,000	
PARTICUS PRINTED TRACE AND PRI	3 PROC	GRAM ATIHAN KERTA			54%	556,000,000				54%	556,000,000	
Review Kamperican Nemocratical performance	DAN	PRODUKTIVITAS	Tontianak	PELATIHAN BERBASIS			DAN PRODUKTIVITAS	Tontianak	MENDAPATKAN PELATIHAN BERBASIS			-
Poech Febbussess Agent Personal Persona	Berda	asarkan Unit		pelatihan berdasarkan unit	54%	465,000,000	Berdasarkan Unit		pelatihan berdasarkan unit	54%	465,000,000	-
Incompaint high processor Learning have been been been been been been been be	Proses	s Pelaksanaan		Jumlah Tenaga Kerja yang	230 Orang	450,000,000	Proses Pelaksanaan		Jumlah Tenaga Kerja yang	230 Orang	450,000,000	-
Coordinate limits lembags des legisteres designed from the stephage of the fore weath numb. Complete designed designed from what tends are presented from the stephage of the fore weath numb. Complete designed from the stephage of the fore weath numb. Complete designed from the stephage of the fore weath numb. Complete from the stephage of the fore weath numb. Complete from the stephage of the fore weath numb. Complete from the stephage of the fore the stephage of the fore weath numb. Complete from the stephage of the fore the stephage of the steph	ketera kerja l	ampilan bagi pencari berdasarkan klaster	Pontianak				keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster	Pontianak				
Petathan Kerja Swasta Postimana Lembaga Petathan Kerja Swasta Postimana Lembaga Petathan Kerja swasta Petathan Kerja Petathan Kerja Swasta Petathan Kerja Swas	dan ke sektor penye serta s	erjasama dengan r swasta untuk ediaan instruktur sarana dan prasarana		koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan	40 Lembaga	15,000,000	Koordinasi lintas lembaga dan kerjasama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana		koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada	40 Lembaga	15,000,000	-
Petithinan Lembaga Petithinan Kerja Novata Petithinan Kerja Novata Petithinan Kerja Novata Petithinan Kerja Novata Petithinan Kerja Petithinan					100%	50,000,000				100%	50,000,000	=
Petriahan Kerja Swata dan Feriahan Kerja Swata yang dibina Perdaftaran Lembaga Petahan Kerja Pendaftaran Lembaga Petahan Lembaga Petahan Kerja Pendaftaran Lembaga Petahan Lembaga Petahan Lembaga Petahan Lembaga Petahan Kerja Pendaftaran Lembaga Petahan Lembaga Petahan Lembaga Pendaftaran Lembaga					40 Lembaga	50,000,000	Pembinaan Lembaga		Pelatihan kerja swasta	40 Lembaga	50,000,000	
Pendaffarran Lembaga	Pelatil	ihan Kerja Swasta	Pontianak	Kerja Swasta yang dibina	,		Pelatihan Kerja Swasta	Pontianak	Kerja Swasta yang dibina	_		
peritinana lembaga pelatihana kerja secara terintegrasi pelatihana kerja secara terintegrasi lembaga pelatihana	Penda	aftaran Lembaga		Perizinan dan Pendaftaran	100%	13,000,000	Pendaftaran Lembaga		Perizinan dan Pendaftaran	100%	13,000,000	-
Polisanian Keel Pontianian Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Keel Pontianian Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Keel Perusahaan Kee	perizii pelatil	inan lembaga ihan kerja secara		lembaga pelatihan kerja secara	10 Perizinan	13,000,000	perizinan lembaga pelatihan kerja secara		lembaga pelatihan kerja secara	10 Perizinan	13,000,000	-
produktivitas kepada perusahana keci aproduktivitas (mendapat konsultas peningkatan produktivitas (mendapat konsultas peningkatan peningkatan peningkatan peningkatan peningkatan peningkatan peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat konsultas peningkatan peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat konsultas peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat kanpateris dan penintan kompeteris dan produktivitas (mendapat kanpateris dan penintan kerja di Dacrah kalamateris kota peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat kanpateris kota penintan kota peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat kanpateris kota penintan kerja di Dacrah kalamateris kota peningkatan kompeteris dan produktivitas (mendapat kanpateris kota penintan kerja di Dacrah kalamateris kota penintan kanpateris kota penintan kerja di Dacrah kalamateris kota peninta				Konsultasi Produktivitas pada	100%	16,000,000			Konsultasi Produktivitas pada	100%	16,000,000	-
tingkat daerah kabupatenkota Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja Junish dokumen hasi pengukuran produktivitas tenaga kerja Junish dokumen hasi pengukuran produktivitas tenaga kerja Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja Junish dokumen hasi pengukuran produktivitas tenaga kerja Pengukuran kompetensi dan produktivitas tenaga kerja Pentinank Kota PERSENTASE POntinank RERIA YANG LULUS PELSYANANG A KERJA RERIA YANG LULUS PERSENTASE POntinank RERIA YANG LULUS PERSENTASE PONTINANCH PONTINANCH RERIA YANG LULUS P	produk perusa	ktivitas kepada ahaan kecil	Pontianak	Jumlah perusahaan kecil yang mendapat konsultasi peningkatan produktivitas			produktivitas kepada perusahaan kecil	Pontianak	Jumlah perusahaan kecil yang mendapat konsultasi peningkatan produktivitas			-
PROGRAM PROGRAM PENEMPATAN PONTINNAL	tingka	at daerah		Pengukuran produktivitas	100%	12,000,000	tingkat daerah		Pengukuran produktivitas	100%	12,000,000	-
PENEMPATAN TENAGA KERJA TENAGA KERJA Penempatan Penempatan Penaga Kerja Anag Lillus Pelayanan Antar Kerja di Dacrah Kabunaten/Kota Pengedianan sumber daya pelayanan antar kerja pentianak persattasananya potianan pentanan kerja persattasananya persattase Terlaksananya persattas				produktivitas dan daya saing tenaga	10 Dokumen	12,000,000			produktivitas dan daya saing	10 Dokumen	12,000,000	-
Pelayanan Antar Kerja di Darah Kerja Opontana, Pelayanan Antar Kerja di Nabunatera Nota Persentase Terlaksananya 100% 93,000,000 Pelayanan Antar Kerja di Boarah Kabunatera Nota Darah Kab	PENE TENA	EMPATAN AGA KERJA	Pontianak	TERLAKSANANYA PENEMPATAN TENAGA KERJA YANG LULUS SELEKSI			PENEMPATAN TENAGA KERJA	Pontianak	TERLAKSANANYA PENEMPATAN TENAGA KERJA YANG LULUS SELEKSI			-
Penyediaan sumber daya pelayanan antar kerja Pontianak pelayanan antar kerja Pontianak peningkatan kompelensi Kota Pontianak peningkatan kompelensi Kota Pontianak Pontianak peningkatan kompelensi Kota Pontianak Pontianak Pontianak Rompetensi Kota Pontianak Pontianak Rompetensi Kota Pontianak Pontianak Rompetensi Kota Pontianak Rompetensi Isono,0000 Pelayanan Antar Kerja Pontianak Rompetensi Rompetensi Rom Rompetensi Isono,0000 Pelayanan Antar Kerja Pontianak Rompetensi Rom Rompetensi Isono,0000 Pelayanan Antar Kerja Pontianak Rompetensi Rompetensi Isono,0000 Pelayanan Antar Kerja Pontianak Rompetensi	di Da	erah		Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di	100%	93,000,000	di Daerah		Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di	100%	93,000,000	
Pontianak ditempatkan melalui isyanan Pontianak ditempatkan melalui isyanan Pontianak ditempatkan melalui isyanan Angkatan Kerja Antar Derenh (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan ULD (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan ULD (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan ULD (AKAD) dan Angkatan Kerja Antar Derenh (AKAD) dan Angkatan Kerja Angkatan Kerja Antar Derenh (AKAD) dan Angkatan Kerja Antar Der	Penyer	ediaan sumber daya		Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk	2 Orang	16,000,000	Penyediaan sumber daya		Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan	2 Orang	16,000,000	-
Jabatan Bagi Pencari Kerja Pontianak mendapatkan penyuluhan dan Bimbingan Jabatan Bagi Pontianak mendapatkan penyuluhan dan	Pelaya	anan Antar Kerja		ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal	200 Orang	18,000,000	Pelayanan Antar Kerja		ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja		18,000,000	-
				mendapatkan penyuluhan dan	150 Orang	26,000,000	Bimbingan Jabatan Bagi		mendapatkan penyuluhan dan	150 Orang	26,000,000	-

Denvelengerees unit										
Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	Kota Pontianak	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layananan ULD	10 Orang	15,000,000	Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	Kota Pontianak	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layananan ULD	10 Orang	15,000,000	-
Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pontianak	Jumlah tenaga Kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	120 Orang	18,000,000	Perluasan Kesempatan Kerja	Kota Pontianak	Jumlah tenaga Kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	120 Orang	18,000,000	
Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Pontianak	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	100%	23,000,000	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Pontianak	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	100%	23,000,000	-
Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra	Kota Pontianak	Jumlah perizinan LPTKS Yang terintegrasi	5 Lembaga	12,000,000	Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra	Kota Pontianak	Jumlah perizinan LPTKS Yang terintegrasi	5 Lembaga	12,000,000	
terintegrasi Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Kota Pontianak	Jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	5 Lembaga	11,000,000	terintegrasi Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Kota Pontianak	Jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	5 Lembaga	11,000,000	
Pengelolaan informasi pasar kerja	Kota Pontianak	Jumlah kegiatan	100%	134,000,000	Pengelolaan informasi pasar kerja	Kota Pontianak	Jumlah kegiatan	100%	134,000,000	_
Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Kota Pontianak	Jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	1 Dokumen	10,000,000	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja	Kota Pontianak	Jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	1 Dokumen	10,000,000	-
Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Pontianak	Jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online [karir hub]	400 Orang	12,000,000	Online Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Kota Pontianak	Jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online [karir	400 Orang	12,000,000	-
Job Fair/ Bursa Kerja	Kota Pontianak	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/ hursa kerja	800 Orang		Job Fair/ Bursa Kerja	Kota Pontianak	huhl Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/ bursa kerja	800 Orang	112,000,000	-
Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah kabupaten/kota	Kota Pontianak	Persentase Terlaksananya Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah kabupaten/kota	100%	34,000,000	Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah kabupaten/kota	Kota Pontianak	Persentase Terlaksananya Perlindungan PMI [Pra dan Purna Penempatan] di daerah kabupaten/kota	100%	34,000,000	-
Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja	Kota Pontianak	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	15 Orang	11,000,000	Peningkatan perlindungan dan kompetensi calon pekerja	Kota Pontianak	Jumlah CPMI/PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	15 Orang	11,000,000	
Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran	Kota Pontianak	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang di tangani	4 Orang	11,000,000	Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran	Kota Pontianak	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang di tangani	4 Orang	11,000,000	-
Pemberdayaan pekerja migran indonesia purna penempatan	Kota Pontianak	Jumlah PMI Purna yang diberdayakan	10 Orang	12,000,000	Pemberdayaan pekerja migran indonesia purna penempatan	Kota Pontianak	Jumlah PMI Purna yang diberdayakan	10 Orang	12,000,000	-
5 PROGRAM HUBUNGAN	Kota Pontianak	Terwujudnya Kearifan Lokal di masyarakat terhadap	55%	290,858,000	PROGRAM HUBUNGAN	Kota Pontianak	Terwujudnya Kearifan Lokal di masyarakat terhadap	55%	290,858,000	-
INDUSTRIAL Pengesahan peraturan	Kota	PPLH Persentase Terlaksananya	100%	36,000,000	INDUSTRIAL Pengesahan peraturan	Kota	PPLH Persentase Terlaksananya	100%	36,000,000	-
perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah	Pontianak	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotamempunyai wilayah kerja lebih dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota			perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah	Pontianak	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjan kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotamempunyai wilayah kerja lebih dari 1 (satu) daerah kabupaten/			
Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	Kota Pontianak	Jumlah perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP Online	40 Perusahaan	16,000,000	Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	Kota Pontianak	Jumlah perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP Online	40 Perusahaan	16,000,000	=
Pendaftaran perjanjian kerja sama bagi	Kota Pontianak	Jumlah perusahaan yang menyusun perjanjian kerja	20 Perusahaan	12,000,000	Pendaftaran perjanjian kerja sama bagi	Kota Pontianak	Jumlah perusahaan yang menyusun perjanjian kerja	20 Perusahaan	12,000,000	-
perusahaan Penyelenggaraan	Kota	Jumlah data dan informasi	4 Laporan	8,000,000	perusahaan Penyelenggaraan	Kota	bersama Jumlah data dan informasi	4 Laporan		
Penyetenggaraan Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan	Pontianak	sarana HI (PP/PKB, struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan			Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan	Pontianak	sarana HI (PP/PKB, struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan		8,000,000	-
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tengag kerja serta pengupahan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahan di Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisiahan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Dacrah Kabupaten/ Kota	100%	254,858,000	Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Pendidikan, Pelatihan Pendidikan, Pelatihan Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak	skala upah dan LKS Biparti) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jamlah peserta Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan dan Pendampingan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup	100%	254,858,000	-
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tengag kerja serta pengupahan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Pentupan Perselasan di Daerah Kabupaten/ Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan persakhad/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotadi Daerah Kabupaten/kotadi Daerah Kabupaten/kotadi	Kota	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di	100% 12 Perkara	11,000,000	Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penulupan perselasihan hubungan industrial,mogok kerja dan penulupan perselasihan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotadi	Kota	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jumlah peserta Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan dan Pendampingan Gerakan Peduli		254,858,000 11,000,000	-
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tengap kerja serta pengupahan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahan di Daerah Kabupaten/Kota Mubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahan penselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahan penselisihan kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotadi Daerah Kabupaten/Kotadi Daerah Kabupaten/Kotadi Daerah Kabupaten/Kotadi pendupan perusahan yang berakbut/berdempak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotadi Dae	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Persentisahan Terlaksananya Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahana di Daerah Kabupaten/ Kota Jumlah perselishan yang dicegah Jumlah perselishan yang dicegah	12 Perkara 130 Perkara	11,000,000	Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Dengahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakhat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotad Daerah Kabupaten/Kotad Daera	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terafatar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jumlah peserta Peningkatan Kapasiasa dan Kompetensi SDM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan dan Pendampingan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah	100% 12 Perkara 30 Perkara	254,858,000 11,000,000 12,000,000	
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Pencegahan dan Penyelesatan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahana di Daerah Kabupaten/Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahanan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal penutupan industrial, mogok kerja dan penutupan didustrial, mogok dan penutupan didustrial, mogok dan penutupan didustrial, mogok dan penutupan dan dan dan dan dan dan dan dan dan d	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisahan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahan di Daerah Kabupaten/ Kota Jumlah perselishan yang dicegah	12 Perkara	11,000,000	Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Dacrah Kabupaten/Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakbat/ berdampak peda kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kota Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan penutupan perselisihan panutupan perselisihan penutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan panutupan perselisihan	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekcipi yang teradhar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jumlah peserta Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SOM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan dan Pendampingan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup Jumlah perselsihan yang dicegah	100% 12 Perkara	254,858,000 11,000,000	-
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahanan di Daerah Kabupaten/Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahanan yang berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Penyelesaian perselishan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perselishan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perselishan yang berakibat/berdampak pada kepeningan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota Penyelesaian yang berakibat/berdampak pada kepeningan fi (satu) Daerah Kabupaten/Kota Penyelengarana verifiasa dan rekapitulasi keanggotaan pada organisasi pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekerjalerikat buruh serta	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Percegapahan Percegapahan dan Penyelessian Persetissan Petraksananya Pencegahan dan Penyelessian Perselisiahan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahana di Daerah Kabupaten/ Kota Jumlah perselishan yang dicegah Jumlah perselishan perselishan yang terselesaikan Jumlah perkara perselishan yang terselesaikan	12 Perkara 30 Perkara 4 Assosissi &	11,000,000 12,000,000 11,000,000	Pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Penyelenggaraan Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan Lingkangan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota Dencashan perselisihan hubungan industrial.mogok kerja dan penutupan persushaan yang berakbat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/Kotal Daerah Kapupaten/Kotal Daerah Kabupaten/Kotal Penyelenggaraan verifikasi dan rekapitulasi kenggotana pada organisasi pengushah, federasi dan konfederasi serikat pekcaj serikat pek	Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang teradhar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jumlah peserta Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan dan Pendanpingan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah	100% 12 Perkara 30 Perkara 4 Asosiesi &	254,858,000 11,000,000 12,000,000	
Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan perselisihan hubungan berakibat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten/kotal Daerah Kabupaten/kotal Duerah Kabupaten/kotal Duerah Kabupaten/kotal Penyelengan perselishan pe	Kota Pontianak Kota Pontianak Kota Pontianak Kota Kota Kota Kota Kota Kota	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Persentase Terlaksananya Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perushanan di Daerah Kabupaten/ Kota Jumlah perselisihan yang dicegah umlah perselisihan yang dicegah jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan Jumlah perkara perselisihan yang dicegah Jumlah perkara perselisihan yang dicegah Jumlah perkara perselisihan yang dicegah	12 Perkara 30 Perkara 4 Asosiasi & Serikat Pekerja	11,000,000 12,000,000 11,000,000	Pendatan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan Penyelenggaraan Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuhnan Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan Tingkat Daerah Kabupaten Kota Pencegahan perselisihan hubungan industrial,mogok kerja dan penutupan persushaan yang berakbat/ berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah kabupaten Kota Penyelengan industrial, menogok kerja dan pentutupan perusahaan pentutupan perusahaan pentutupan perusahaan pentutupan perusahaan pentutupan perusahaan pengusaha, federasi dan konfederasi serikat pekcijaserah buruh serta non Afiliasi Pelaksanaan operasional	Kota Pontianak Kota Pontianak Kota Pontianak Kota Pontianak	skala upah dan LKS Bipartit) dan Pekcipi yang terafahr sebagai peserta jamsostek serta pengupahan Jumlah peserta Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM Bidang Lingkungan Hidup untuk Lembaga Kemasyaraktan dan Pendampingan Gerakan Peduli Lingkungan Hidup Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perselisihan yang dicegah Jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan	100% 12 Perkara 30 Perkara 4 Asosiasi & Serikat Pekerja	254,858,000 11,000,000 12,000,000	

TABEL. 3.2
RUMUSAN PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN
DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK TAHUN 2024

			Indikator Kiner	rja			Rencan	a Tahun 20	24	
No	Urusan /Bidang Urusan/Program /Kegiatan/ Sub	Capaian	Keluaran Sub	** ***	Lokasi	Targ	get Capaian I	Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber
	Kegiatan Kegiatan	Program	Kegiatan	Hasil Kegiatan	Output Kegiatan	Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	(Rp)	Dana
	UNSUR PENUNJAN	G URUSAN PEM	ERINTAHAN						##########	
I	PROGRAM PENU	<mark>NJANG URUSA</mark>	N PEMERINTAH	AN DAERAH KAB	/KOTA				##########	
A	Perencanaan, Peng	anggaran dan E	valuasi Kinerja Pe	rangkat Daerah					15,360,000	
2	Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah Koordinasi dan Penyusunan	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata Persentase tingkat	perencanaan perangkat daerah Laporan Capaian Kinerja dan	Persentase tersedianya dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah Persentase tersedianya	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak,	100%	15 Dokumen 6 Laporan	100%	8,160,000 4,500,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil Dana Transfer
	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	,	dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	0.1	1000/	0.700.000	Umum/Dan a Bagi Hasil
	<u> </u>	kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase tersedianya dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	9 Laporan	100%	2,700,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
В	Administrasi Keua	ngan Perangkat	Daerah						3,121,776,000	

4 Penyediaan Gaji	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	23	100%	2,858,246,000	PAD /Dana
dan Tunjangan	tingkat	penyediaan gaji	Terlaksananya	Pontianak,		Orang/Bula			Transfer
ASN	kepuasan	dan tunjangan	Administrasi	Semua		n			Umum/Dai
	Bidang/Bagian	ASN	Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasi
	terhadap		Perangkat Daerah	Semua					
	pelayanan			Kelurahan					
	Kesekretariata								
5 Pelaksanaan	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	5 Dokumen	100%	259,000,000	Dana
Penatausahaan dan	_	penatausahaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
Pengujian/Verifikas	-	dan pengujian /	Administrasi	Semua					Umum/Dai
i Keuangan SKPD	Bidang/Bagian	verifikasi	Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasi
	terhadap	keuangan SKPD	Perangkat Daerah	Semua					
	pelayanan			Kelurahan					
	Kesekretariata								
6 Koordinasi dan	Persentase	Jumlah Laporan	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	4,530,000	Dana
Penyusunan	tingkat	Keuangan Akhir	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
Laporan Keuangan	kepuasan	Tahun SKPD	Administrasi	Semua					Umum/Dar
Akhir Tahun SKPD	Bidang/Bagian		Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasi
	terhadap		Perangkat Daerah	Semua					
	pelayanan			Kelurahan					
	Kesekretariata								
C Administrasi Kepe	gawaian Perang	kat Daerah						54,642,000	
7 Pengadaan Pakaian	D	Jumlah pakaian	Persentase	T7 /	1000/	3 Paket	1000/		
Dinas Beserta		-		Kota	100%	з Ракет	100%	42,642,000	Dana
	tingkat	dinas beserta	Terlaksananya	Pontianak,	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer
Atribut	tingkat kepuasan	-	Terlaksananya Administrasi	Pontianak, Semua	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer Umum/Dar
	tingkat kepuasan Bidang/Bagian	dinas beserta	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan,	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer Umum/Dar
Atribut	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap	dinas beserta	Terlaksananya Administrasi	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer Umum/Dar
Atribut	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan	dinas beserta	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan,	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer Umum/Dar
Atribut	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap	dinas beserta	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Transfer Umum/Dar
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	8 Orang	100%	12,000,000	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi Dana
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak,				, ,	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi Dana Transfer
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat kepuasan	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya Administrasi	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak, Semua				, ,	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi Dana Transfer Umum/Dar
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak, Semua Kecamatan,				, ,	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi Dana Transfer Umum/Dar
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya Administrasi	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua				, ,	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi Dana Transfer Umum/Dar
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak, Semua Kecamatan,				, ,	Transfer Umum/Dan a Bagi Hasii Dana Transfer Umum/Dan
Atribut Kelengkapannya 8 Pendidikan dan Pelatihan pegawai berdasarkan tugas	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap	dinas beserta perlengkapannya Jumlah Pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan	Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah Persentase Terlaksananya Administrasi Kepegawaian	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua				, ,	Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil Dana

	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor Penyediaan	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata Persentase	Jangka waktu penyediaan komponen instalasi listrik/peneranga n bangunan kantor Jangka waktu	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	2 Paket	100%	4,200,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasi Dana
10	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	2 Paket	100%	42,000,000	Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi
11	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jangka waktu penyediaan peralatan rumah tangga yang disediakan	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	2 Paket	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi
12	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jangka waktu penyediaan Bahan Logistik Kantor	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	4 Paket	100%	32,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
13	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jangka waktu penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	2 Paket	100%	14,000,000	Dana Transfer Umum/Dar a Bagi Hasii
14	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jangka waktu rapat koordinasi dan konsultasi SKPD yang diselenggarakan	Persentase Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	12 Laporan	100%	31,000,000	Dana Transfer Umum/Dar a Bagi Hasi
E	Pengadaan Barang	Milik Daerah Pe	nunjang Urusan P	emerintah Daerah					64,000,000	

			T			1	ı	1	T	1
15	Pengadaan Mebel	Persentase	Persentase	Persentase	Kota	100%	5 Unit	100%	20,000,000	Dana
		tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
		kepuasan	barang milik	Pengadaan Barang	Semua					Umum/Dan
		Bidang/Bagian	daerah penunjang	Milik Daerah	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		terhadap	urusan	Penunjang Urusan	Semua					
		pelayanan	Pemerintah	Pemerintah Daerah	Kelurahan					
		Kesekretariata	daerah							
		n								
16	Pengadaan	Persentase	Jumlah unit	Persentase	Kota	100%	4 Unit	100%	20,000,000	Dana
	Peralatan dan	tingkat	Pengadaan	Terlaksananya	Pontianak,	10070	. 01110	10070	20,000,000	Transfer
	Mesin lainnya	kepuasan	Sarana dan	Pengadaan Barang	Semua					Umum/Dan
	mesin idiniya	Bidang/Bagian		Milik Daerah	Kecamatan.					a Bagi Hasil
		terhadap	Gedung Kantor	Penunjang Urusan	Semua					a Bagi Hasii
		pelayanan	atau Bangunan	Pemerintah Daerah	Kelurahan					
		Kesekretariata	Lainnya	i cincilitati Daciati	Keruranan					
		n	Lammya							
		11								
17	Pengadaan sarana	Persentase	Jumlah unit	Persentase	Kota	100%	4 Unit	100%	24,000,000	Dana
	dan prasarana	tingkat	sarana dan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	pendukung gedung	kepuasan	prasarana	Pengadaan Barang	Semua					Umum/Dan
	kantor atau	Bidang/Bagian	pendukung	Milik Daerah	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	bangunan lainnya	terhadap	gedung kantor	Penunjang Urusan	Semua					
		pelayanan	atau bangunan	Pemerintah Daerah	Kelurahan					
			lainnya yang							
F	Penyediaan Jasa P	enunjang Urusa	n Pemerintah Daei	ah					66,410,000	
18	Penyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	2,410,000	Dana
	Surat Menyurat	tingkat	penyediaan jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
		kepuasan	surat menyurat	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan
		Bidang/Bagian		Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		terhadap		Pemerintah Daerah	Semua					
		pelayanan			Kelurahan					
		Kesekretariata								
		n								
	Penyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	42,000,000	Dana
	Komunikasi ,	tingkat	penyediaan jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	Sumber Daya Air	kepuasan	layanan internet,	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan
	dan Listrik	Bidang/Bagian	telepon, air dan	Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		1	listrik	Pemerintah Daerah	Semua					
		pelayanan			Kelurahan					
		Kesekretariata								
		n	1					1		

0	Peyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	22,000,000	Dana
	Peralatan dan	tingkat	Peyediaan Jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	Perlengkapan	kepuasan	Peralatan dan	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan
	Kantor	Bidang/Bagian	Perlengkapan	Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		terhadap	Kantor	Pemerintah Daerah	Semua					
		pelayanan			Kelurahan					
		Kesekretariata								
		n								

G	Pemeliharaan Bara	ng Milik Daerah	Penunjang Urusa	n Pemerintah Daera	ah				78,000,000	
21	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jumlah unit Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	1 Unit	100%	36,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
22	Pemeliharaan mebel	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n	Jumlah mebel yang dipelihara	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	12 Unit	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	18 Unit	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
	Pemeliharaan/Reha bilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n	Jumlah unit Pemeliharaan/Re habilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	1 Gedung	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
II	PROGRAM PERE	NCANAAN TEN	AGA KERJA (RT	K)					38,000,000	
Н	Penyusunan Renca	na Tenaga Kerja	a (RTK)						38,000,000	
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah dokumen rencana tenaga kerja makro	Persentase Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65%	1 Dokumen	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil

26	Penyusunan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	65%	20	100%	20,000,000	Dana
	Rencana Tenaga	Tingkat	Perusahaan yang	Tersusunnya	Pontianak,		Perusahaan			Transfer
	Kerja Mikro	Partisipasi	menyusun	Rencana Tenaga	Semua					Umum/Dar
		Angkatan Kerja	rencana tenaga	Kerja (RTK)	Kecamatan,					a Bagi Hasil
			kerja mikro		Semua					
					Kelurahan					
III	PROGRAM PELATII	HAN KERJA DAI	N PRODUKTIVITAS	TENAGA KERJA					556,000,000	
I	Pelaksanaan Pelati	han Berdasarka	n Unit Kompetens	i					465,000,000	
27	Proses Pelaksanaan	Persentase	Jumlah Tenaga	Persentase	Kota	54%	230 Orang	100%	450,000,000	Dana
	pendidikan dan	Besaran	Kerja yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	pelatihan	Tenaga Kerja	mendapatkan	Pelatihan	Semua					Umum/Dan
	keterampilan bagi	Yang	pelatihan berbasis	Berdasarkan Unit	Kecamatan,					a Bagi Hasi
	pencari kerja	Mendapatkan	kompetensi pada	Kompetensi	Semua					
	berdasarkan	Pelatihan	tahun N		Kelurahan					
	klaster kompetensi	Berbasis								
28	Koordinasi lintas	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	54%	40 Lembaga	100%	15,000,000	Dana
	lembaga dan	Besaran	kesepakatan atau	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	kerjasama dengan	Tenaga Kerja	koordinasi dalam	Pelatihan	Semua					Umum/Dar
	sektor swasta	Yang	rangka	Berdasarkan Unit	Kecamatan,					a Bagi Hasi
	untuk penyediaan	Mendapatkan	optimalisasi	Kompetensi	Semua					
	instruktur serta	Pelatihan	kapasitas		Kelurahan					
	sarana dan	Berbasis	instruktur dan							
	prasarana lembaga	Kompetensi	peningkatan							
	pelatihan kerja		sarana dan							
			prasarana							
			pelatihan vokasi							
			dan produktivitas							
			pada tahun N							
J	Pembinaan Lembag	ga Pelatihan Kei	rja Swasta						50,000,000	
29	Pembinaan	Persentase	Jumlah Lembaga	Persentase	Kota	54%	40 Lembaga	100%	50,000,000	Dana
	Lembaga Pelatihan	Besaran	Pelatihan Kerja	Pelaksanaan	Pontianak,					Transfer
	Kerja Swasta	Tenaga Kerja	Swasta yang	Pembinaan	Semua					Umum/Dan
		Yang	dibina	Lembaga Pelatihan	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		Mendapatkan		Kerja Swasta	Semua					
		Pelatihan			Kelurahan					
		Berbasis								
	Perizinan dan Pend		ga Pelatihan Kerja						13,000,000	
30	Penyediaan sumber	Persentase	Jumlah sumber	Persentase	Kota	54%	10 Perizinan	100%	13,000,000	Dana
	daya perizinan	Besaran	daya perizinan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	lembaga pelatihan	Tenaga Kerja	lembaga pelatihan	Perizinan dan	Semua					Umum/Dan
	kerja secara	Yang	kerja secara	Pendaftaran	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	terintegrasi	Mendapatkan	terintegrasi	Lembaga Pelatihan	Semua					
		Pelatihan		Kerja	Kelurahan					
		ID 1 .	Ī	1					Ī	ı
	Konsultasi Produkt	Berbasis								

31	Pelaksanaan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	54%	10	100%	16,000,000	Dana
	konsultasi	Besaran	perusahaan kecil	Terlaksananya	Pontianak,		Perusahaan			Transfer
	produktivitas	Tenaga Kerja	yang mendapat	Konsultasi	Semua					Umum/Dan
	kepada perusahaan	Yang	konsultasi	Produktivitas pada	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	kecil	Mendapatkan	peningkatan	Perusahaan Kecil	Semua					
		Pelatihan	produktivitas		Kelurahan					
		Berbasis								
M	Pengukuran produl	xtivitas tingkat	daerah kabupaten	/kota					12,000,000	
32	Pengukuran	Persentase	Jumlah dokumen	Persentase	Kota	54%	10 Dokumen	100%	12,000,000	Dana
	kompetensi dan	Besaran	hasil pengukuran	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	produktivitas	Tenaga Kerja	produktivitas dan	Pengukuran	Semua					Umum/Dan
	tenaga kerja	Yang	daya saing tenaga	produktivitas	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		Mendapatkan	kerja di Tingkat	tingkat daerah	Semua					
		Pelatihan	Daerah	kabupaten/kota	Kelurahan					
		Berbasis								
IV	PROGRAM PENE	MPATAN TENA	AGA KERJA						284,000,000	

da an	elayanan Antar erja	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain- lain untuk peningkatan kompetensi Jumlah Tenaga Kerja yang	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota Persentase	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	2 Orang	100%	16,000,000	Dana Transfer Umum/Dai a Bagi Hasi
	erja	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja	Kerja yang		Kota	1.007				
		Yang Lulus Seleksi	ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan	Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	200 Orang	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Da a Bagi Has
Bi	agi Pencari Kerja	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	150 Orang	100%	26,000,000	Dana Transfer Umum/Dai a Bagi Hasi
ur dis	sabilitas etenagakerjaan	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layananan ULD	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	10 Orang	100%	15,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasi
-		Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah tenaga Kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	120 Orang	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Da a Bagi Has

39	Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra terintegrasi	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi Persentase	Jumlah perizinan LPTKS Yang terintegrasi	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota Persentase	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	5 Lembaga 5 Lembaga	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil Dana
	Pengendalian LPTKS	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan					Transfer Umum/Dan a Bagi Hasii
P	Pengelolaan inform	nasi pasar kerja							134,000,000	
	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	1 Dokumen	100%	10,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
	Pelayanan dan penyediaan informasi pasar kerja online	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online [karir hub]	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	400 Orang	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil
	Job Fair/ Bursa Kerja	Persentase Terlaksananya Penempatan	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan	Persentase Terlaksananya Pengelolaan	Kota Pontianak, Semua	10%	800 Orang	100%	112,000,000	Dana Transfer Umum/Dan
	Perlindungan PMI	Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	pekerjaan melalui job fair/ bursa	Informasi pasar Kerja	Kecamatan, Semua Kelurahan					a Bagi Has

	I	1_	T	1_						_
43	Peningkatan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	10%	15 Orang	100%	11,000,000	Dana
	perlindungan dan	Terlaksananya	CPMI/PMI yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	kompetensi calon	Penempatan	dilindungi dan	Perlindungan PMI	Semua					Umum/Dan
	pekerja	Tenaga Kerja	ditingkatkan	[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		Yang Lulus	kompetensinya	Penempatan] di	Semua					
		Seleksi		daerah	Kelurahan					
4.4	D 1' 1	D 4	I I I ODMI	kabupaten/kota	77. 4	1.00/	4.0	1000/	11 000 000	D
44	Penyediaan layanan		Jumlah CPMI	Persentase	Kota	10%	4 Orang	100%	11,000,000	Dana
		Terlaksananya	yang terlayani	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	pekerja migran	Penempatan	sesuai prosedur	Perlindungan PMI	Semua					Umum/Dan
		Tenaga Kerja	dalam LTSA dan	[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		Yang Lulus	PMI bermasalah	Penempatan] di	Semua					
		Seleksi	yang di tangani	daerah	Kelurahan					
				kabupaten/kota						
45	Pemberdayaan	Persentase	Jumlah PMI	Persentase	Kota	10%	10 Orang	100%	12,000,000	Dana
	pekerja migran	Terlaksananya	Purna yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	indonesia purna	Penempatan	diberdayakan	Perlindungan PMI	Semua					Umum/Dan
	penempatan	Tenaga Kerja		[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil
		Yang Lulus		Penempatan] di	Semua					
		Seleksi		daerah	Kelurahan					
				kabupaten/kota						
V	PROGRAM HUBU	<mark>NGAN INDUST</mark>	`RIAL						290,858,000	
R	Pengesahan peratu	ran perusahaan	dan pendaftaran	perjanjian kerja ber	sama untuk					
	perusahaan yang h	anya beroperasi	i dalam 1 [satu] da	erah					36,000,000	
46	Pengesahan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	55%	40	100%	16,000,000	Dana
	peraturan	D 1/								
	<u> </u>	Besaran Kasus	perusahaan yang	Terlaksananya	Pontianak,		Perusahaan		10,000,000	Transfer
1	perusahaan bagi		perusahaan yang melaksanakan	Terlaksananya Pengesahan	Pontianak, Semua				10,000,000	Transfer
	perusahaan bagi perusahaan	yang diselesaikan	melaksanakan	Pengesahan	Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	perusahaan bagi perusahaan	yang diselesaikan	melaksanakan pengesahan	Pengesahan peraturan	Semua Kecamatan,				10,000,000	Transfer
	1	yang diselesaikan derngan	melaksanakan pengesahan peraturan	Pengesahan peraturan perusahaan dan	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran	Semua Kecamatan,				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu]	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame mpunyai wilayah	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan
	1	yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame	Semua Kecamatan, Semua				10,000,000	Transfer Umum/Dan

47	Pendaftaran	Persentase	jumlah	Persentase	Kota	55%	20	100%	12,000,000	Dana
	perjanjian kerja	Besaran Kasus	perusahaan yang	Terlaksananya	Pontianak,		Perusahaan			Transfer
	sama bagi	yang	menyusun	Pengesahan	Semua					Umum/Dar
	perusahaan	diselesaikan	perjanjian kerja	peraturan	Kecamatan,					a Bagi Hasi
		derngan	bersama	perusahaan dan	Semua					
		perjanjian		pendaftaran	Kelurahan					
		bersama (PB)		perjanjian kerja						
				bersama untuk						
				perusahaan yang						
				hanya beroperasi						
				dalam 1 [satu]						
				daerah						
				kabupaten/kotame						
				mpunyai wilayah						
				kerja lebih dari 1						
				(satu) daerah						
	Penyelenggaraan	Persentase	Jumlah data dan	Persentase	Kota	55%	4 Laporan	100%	8,000,000	Dana
	Pendataan dan	Besaran Kasus	informasi sarana	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	informasi sarana	yang	HI (PP/PKB,	Pengesahan	Semua					Umum/Dan
	hubungan	diselesaikan	struktur skala	peraturan	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	industrial dan	derngan	upah dan LKS	perusahaan dan	Semua					
ľ	jaminan sosial	perjanjian		pendaftaran	Kelurahan					
	tenaga kerja serta	bersama (PB)		perjanjian kerja						
	pengupahan			bersama untuk						
				perusahaan yang						
				hanya beroperasi dalam 1 [satu]						
				dalam i [satu] daerah						
				kabupaten/kotame						
				mpunyai wilayah						
				kerja lebih dari 1						
				(satu) daerah						
				1 1 '						
				n Industrial, Mogok	Kerja dan				254,858,000	
	Penutupan Perusal	naan di Daeran i	nabupaten/ nota						40 1,000,000	

49	Pencegahan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	55%	12 Perkara	100%	11,000,000	Dana
	perselisihan	Besaran Kasus	perselisihan yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	hubungan	yang	dicegah	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan
:	industrial,mogok	diselesaikan		Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	kerja dan	derngan		Perselisihan	Semua					
	penutupan	perjanjian		Hubungan	Kelurahan					
	perusahaan yang	bersama (PB)		Industrial, Mogok						
	berakibat/			Kerja dan						
	berdampak pada			Penutupan						
	kepentingan di 1			Perusahaan di						
	(satu) daerah			Daerah						
	kabupaten/kotadi			Kabupaten/ Kota						
	Daerah									
50	Penyelesaian	Persentase	Jumlah perkara	Persentase	Kota	55%	30 Perkara	100%	12,000,000	Dana
	perselisihan	Besaran Kasus	perselisihan yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	hubungan	yang	terselesaikan	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan
:	industrial, mogok	diselesaikan		Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	kerja dan	derngan		Perselisihan	Semua					
	penutupan	perjanjian		Hubungan	Kelurahan					
	perusahaan yang	bersama (PB)		Industrial, Mogok						
	berakibat/berdamp			Kerja dan						
,	ak pada			Penutupan						
	kepentingan di 1			Perusahaan di						
	(satu) Daerah			Daerah						
51	Penyelenggaraan	Persentase	jumlah asosiasi	Persentase	Kota	55%	4 Asosiasi &	100%	11,000,000	Dana
	verifikasi dan	Besaran Kasus	pengusaha dan	Terlaksananya	Pontianak,		Serikat			Transfer
:	rekapitulasi	yang	serikat pekerja	Pencegahan dan	Semua		Pekerja			Umum/Dan
	keanggotaan pada	diselesaikan	yang diverifikasi	Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	organisasi	derngan	, ,	Perselisihan	Semua					Ü
	pengusaha,federasi	perjanjian		Hubungan	Kelurahan					
į.	dan konfederasi	bersama (PB)		Industrial, Mogok						
	serikat	` ′		Kerja dan						
].	pekerja/serikat			Penutupan						
	buruh serta non			Perusahaan di						
				Daerah						
l.	Afiliasi			Daeran						

52	Pelaksanaan	Persentase	Jumlah LKS	Persentase	Kota	55%	1 Lembaga	100%	203,000,000	Dana
	operasional	Besaran Kasus	Tripartit yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	lembaga kerjasama	yang	dibina	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan
	tripartit daerah	diselesaikan		Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	Kabupaten/Kota	derngan		Perselisihan	Semua					
		perjanjian		Hubungan	Kelurahan					
		bersama (PB)		Industrial, Mogok						
				Kerja dan						
				Penutupan						
				Perusahaan di						
				Daerah						
				Kabupaten/ Kota						
53	Pengembangan	Persentase	Terlaksananya	Persentase	Kota	55%	3000 Orang	100%	17,858,000	Dana
	pelaksanaan	Besaran Kasus	program jaminan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer
	jaminan sosial	yang	sosial tenaga	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan
	tenaga kerja dan	diselesaikan	kerja dan fasilitas	Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil
	fasilitas	derngan	kesejahteraan	Perselisihan	Semua					
	kesejahteraan	perjanjian	pekerja	Hubungan	Kelurahan					
	pekerja	bersama (PB)		Industrial, Mogok						
				Kerja dan						
				Penutupan						
				-						
				Perusahaan di						
				Perusahaan di Daerah						

TABEL. 4.1

RINCIAN PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN

DINAS TENAGA KERJA KOTA PONTIANAK TAHUN 2024 - 2025

			Indikator Kiner	rja			Rencan	a Tahun 20	24		Perkiraan M	aju Rencan	a Tahun 2025
No	Urusan /Bidang Urusan/Program /Kegiatan/ Sub	Capaian	Keluaran Sub	Hasil Kasistan	Lokasi	Tarş	get Capaian l	Kinerja	Pagu Indikatif	Sumber	Target Capaia	an Kinerja	Kebutuhan
	Kegiatan	Program	Kegiatan	Hasil Kegiatan	Output Kegiatan	Program	Keluaran Sub Kegiatan	Hasil Kegiatan	(Rp)	Dana	Tolak Ukur	Target	Dana/Pagu Indikatif (Rp)
	UNSUR PENUNJAN	G URUSAN PEM	ERINTAHAN						##########				###########
I	PROGRAM PENU	NJANG URUSA	N PEMERINTAH	AN DAERAH KAB	/KOTA				##########				###########
A	Perencanaan, Peng	anggaran dan E	valuasi Kinerja Pe	rangkat Daerah					15,360,000				15,700,000
1	Penyusunan Dokumen Perangkat Daerah	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Persentase tersedianya dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	15 Dokumen	100%	8,160,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan	100%	8,200,000
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Persentase tersedianya dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	6 Laporan	100%	4,500,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	4,700,000
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata	Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase tersedianya dokumen laporan, perencanaan, penganggaran dan evaluasi perangkat daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	9 Laporan	100%	2,700,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	2,800,000
В	Administrasi Keua	ngan Perangkat	Daerah						3,121,776,000				3,151,446,000

3	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	23	100%	2,858,246,000	PAD /Dana		100%	2,886,746,000
3 0		penyediaan gaji	Terlaksananya	Pontianak,		Orang/Bula			Transfer	tingkat		
		dan tunjangan	Administrasi	Semua		n			Umum/Dan	-		
	0, 0	ASN	Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasii	Bidang/Bagian		
	terhadap pelayanan		Perangkat Daerah	Semua Kelurahan						terhadap pelayanan		
	Kesekretariata			Kelurahan						Kesekretariatan		
	n									Resertetariatari		
	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	5 Dokumen	100%	259,000,000	Dana	Persentase	100%	260,000,000
Penatausahaan dan	_	penatausahaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
Pengujian/Verifikas	*	dan pengujian /	Administrasi	Semua					Umum/Dan			
i Keuangan SKPD	Bidang/Bagian		Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap	keuangan SKPD	Perangkat Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
	Kesekretariata									Kesekretariatan		
6 Koordinasi dan	Persentase	Jumlah Laporan	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	4,530,000	Dana	Persentase	100%	4,700,000
	tingkat	Keuangan Akhir	Terlaksananya	Pontianak,		_			Transfer	tingkat		
Laporan Keuangan	kepuasan	Tahun SKPD	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
Akhir Tahun SKPD	Bidang/Bagian		Keuangan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap		Perangkat Daerah	Semua					_	terhadap		
	pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
	Kesekretariata									Kesekretariatan		
C Administrasi Kepeg	In g <mark>awaian Perang</mark> i	kat Daerah						54,642,000				61,200,000
7 Pengadaan Pakaian	Persentase	Jumlah pakaian	Persentase	Kota	100%	3 Paket	100%	42,642,000	Dana	Persentase	100%	43,200,000
Dinas Beserta	tingkat	dinas beserta	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
Atribut	kepuasan	perlengkapannya	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
Kelengkapannya	Bidang/Bagian		Kepegawaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap		Perangkat Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
	Kesekretariata									Kesekretariatan		
8 Pendidikan dan	Persentase	Jumlah Pegawai	Persentase	Kota	100%	8 Orang	100%	12,000,000	Dana	Persentase	100%	18,000,000
Pelatihan pegawai	tingkat	berdasarkan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
berdasarkan tugas	kepuasan	tugas dan fungsi	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
dan fungsi	Bidang/Bagian	yang mengikuti	Kepegawaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
i	terhadap	pendidikan dan	Perangkat Daerah	Semua						terhadap		
		i de la companya del companya de la companya de la companya del companya de la co	1	l	l	1				pelayanan	l	
	pelayanan	pelatihan		Kelurahan		1				pelayanan		
	pelayanan Kesekretariata	pelatihan		Kelurahan						Kesekretariatan		

9 Penyediaan	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	2 Paket	100%	4,200,000	Dana	Persentase	100%	4,300,00
Komponen Instalasi	tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
Listrik/Penerangan	kepuasan	komponen	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
Bangunan Kantor	Bidang/Bagian	instalasi	Umum Perangkat	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap	listrik/peneranga	Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan	n bangunan		Kelurahan						pelayanan		
10 Penyediaan	Kesekretariata Persentase	kantor Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	2 Paket	100%	42,000,000	Dana	Kesekretariatan Persentase	100%	65,000,00
Peralatan dan	tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,	10076	2 Faket	100%	42,000,000	Transfer	tingkat	100%	03,000,00
Perlengkapan	kepuasan	peralatan dan	Administrasi	Semua					Umum/Dan	_		
Kantor	Bidang/Bagian	perlengkapan	Umum Perangkat	Kecamatan,						Bidang/Bagian		
	terhadap	kantor yang	Daerah	Semua					a Bagi IIadii	terhadap		
	pelayanan	disediakan		Kelurahan						pelayanan		
	Kesekretariata									Kesekretariatan		
11 Penyediaan	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	2 Paket	100%	12,000,000	Dana	Persentase	100%	40,000,00
Peralatan Rumah	tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
Tangga	kepuasan	peralatan rumah	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
	Bidang/Bagian	tangga yang	Umum Perangkat	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap	disediakan	Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan Kesekretariata			Kelurahan						pelayanan Kesekretariatan		
	n									Kesekretanatan		
12 Penyediaan Bahan	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	4 Paket	100%	32,000,000	Dana	Persentase	100%	62,000,0
Logistik Kantor	tingkat	penyediaan Bahan	•	Pontianak,					Transfer	tingkat		
	kepuasan	Logistik Kantor	Administrasi	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
	Bidang/Bagian		Umum Perangkat	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap		Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan Kesekretariata			Kelurahan						pelayanan Vasalmataniatan		
	n									Kesekretariatan		
13 Penyediaan Barang	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	2 Paket	100%	14,000,000	Dana	Persentase	100%	38,000,00
Cetakan dan	tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
Penggandaan	kepuasan	barang cetakan	Administrasi	Semua					Umum/Dan			
	Bidang/Bagian	dan penggandaan	Umum Perangkat	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap		Daerah	Semua						terhadap		
	pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
	Kesekretariata n									Kesekretariatan		
14 Penyelenggaraan	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	31,000,000	Dana	Persentase	100%	125,000,0
Rapat Koordinasi	tingkat	rapat koordinasi	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
dan Konsultasi	kepuasan	dan konsultasi	Administrasi	Semua					Umum/Dan			
SKPD	Bidang/Bagian		Umum Perangkat	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	terhadap	diselenggarakan	Daerah	Semua Kelurahan						terhadap		
	pelayanan Kesekretariata			Keluranan						pelayanan Kesekretariatan		
	n									11CCCKI Clariatali		
E Pengadaan Barang	Milik Daerah Pe	enunjang Urusan P	emerintah Daerah					64,000,000				111,000,00

15	Pengadaan Mebel	Persentase	Persentase	Persentase	Kota	100%	5 Unit	100%	20,000,000	Dana	Persentase	100%	33,000,000
13	i ciigadaaii webei	tingkat	penyediaan	Terlaksananya	Pontianak,	10070	5 Omt	10070	20,000,000	Transfer	tingkat	10070	33,000,000
		O	barang milik	Pengadaan Barang	,					Umum/Dan	0		
		kepuasan	O		Semua						_		
		Ο, Ο	daerah penunjang	Milik Daerah	Kecamatan,					a Bagi Hasii	Bidang/Bagian		
		terhadap	urusan	Penunjang Urusan	Semua						terhadap		
		pelayanan	Pemerintah	Pemerintah Daerah	Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata	daerah								Kesekretariatan		
		n											
	Pengadaan	Persentase	Jumlah unit	Persentase	Kota	100%	4 Unit	100%	20,000,000	Dana	Persentase	100%	40,000,000
	Peralatan dan	tingkat	Pengadaan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
	Mesin lainnya	kepuasan	Sarana dan	Pengadaan Barang	Semua					Umum/Dan	-		
		Bidang/Bagian	Prasarana	Milik Daerah	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
		terhadap	Gedung Kantor	Penunjang Urusan	Semua						terhadap		
		pelayanan	atau Bangunan	Pemerintah Daerah	Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata	Lainnya								Kesekretariatan		
		n											
17	Pengadaan sarana	Persentase	Jumlah unit	Persentase	Kota	100%	4 Unit	100%	24,000,000	Dana	Persentase	100%	38,000,000
	dan prasarana	tingkat	sarana dan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
	pendukung gedung	kepuasan	prasarana	Pengadaan Barang	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
	kantor atau	Bidang/Bagian	pendukung	Milik Daerah	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
	bangunan lainnya	terhadap	gedung kantor	Penunjang Urusan	Semua						terhadap		
		pelayanan	atau bangunan	Pemerintah Daerah	Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata	lainnya yang								Kesekretariatan		
F	Penyediaan Jasa P	enunjang Urusa	n Pemerintah Dae	rah					66,410,000				78,600,000
	Penyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	2,410,000	Dana	Persentase	100%	2,600,000
	Surat Menyurat	tingkat	penyediaan jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
		kepuasan	surat menyurat	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan	*		
		Bidang/Bagian		Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
		terhadap		Pemerintah Daerah	Semua						terhadap		
		pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata									Kesekretariatan		
19	Penyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	42,000,000	Dana	Persentase	100%	52,000,000
	Komunikasi ,	tingkat	penyediaan jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
	Sumber Daya Air	kepuasan	layanan internet,	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
	dan Listrik	Bidang/Bagian	telepon, air dan	Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
		terhadap	listrik	Pemerintah Daerah	Semua					=	terhadap		
		pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata									Kesekretariatan		
		n											

2	0 Peyediaan Jasa	Persentase	Jangka waktu	Persentase	Kota	100%	12 Laporan	100%	22,000,000	Dana	Persentase	100%	24,000,000
	Peralatan dan	tingkat	Peyediaan Jasa	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	tingkat		
	Perlengkapan	kepuasan	Peralatan dan	Penyediaan Jasa	Semua					Umum/Dan	kepuasan		
	Kantor	Bidang/Bagian	Perlengkapan	Penunjang Urusan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Bidang/Bagian		
		terhadap	Kantor	Pemerintah Daerah	Semua						terhadap		
		pelayanan			Kelurahan						pelayanan		
		Kesekretariata									Kesekretariatan		
		n											

G	Pemeliharaan Bara	ng Milik Daerah	Penunjang Urusa	n Pemerintah Daera	ah				78,000,000				105,500,000
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	terhadap pelayanan	Jumlah unit Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	1 Unit	100%	36,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	38,000,000
22	Pemeliharaan mebel	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n	Jumlah mebel yang dipelihara	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	12 Unit	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	14,000,000
23	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin lainnya	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara		Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	18 Unit	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	32,000,000
24	Pemeliharaan/Reha bilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariata n	Jumlah unit Pemeliharaan/Re habilitasi Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Persentase Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	100%	1 Gedung	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase tingkat kepuasan Bidang/Bagian terhadap pelayanan Kesekretariatan	100%	21,500,000
II	PROGRAM PERE	NCANAAN TEN	AGA KERJA (RT	K)					38,000,000				52,000,000
Н	Penyusunan Renca	na Tenaga Kerj							38,000,000				52,000,000
	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah dokumen rencana tenaga kerja makro	Persentase Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	65%	1 Dokumen	100%	18,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67%	24,000,000

26	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Mikro	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah Perusahaan yang menyusun rencana tenaga kerja mikro	Persentase Tersusunnya Rencana Tenaga Kerja (RTK)	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua	65%	20 Perusahaan	100%	20,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	67%	28,000,000
		<u> </u>			Kelurahan								
III	PROGRAM PELATII								556,000,000				575,000,000
1	Pelaksanaan Pelati	1		•					465,000,000				470,000,000
27	pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	Jumlah Tenaga Kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi pada tahun N	Persentase Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	54%	230 Orang	100%	450,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	56%	450,000,000
28	Koordinasi lintas lembaga dan kerjasama dengan sektor swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana lembaga pelatihan kerja	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	Jumlah kesepakatan atau koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas instruktur dan peningkatan sarana dan prasarana pelatihan vokasi dan produktivitas pada tahun N	Persentase Terlaksananya Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	54%	40 Lembaga	100%	15,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi	56%	20,000,000
	Pembinaan Lembaş	ga Pelatihan Ker	rja Swasta						50,000,000				50,000,000
29	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina	Persentase Pelaksanaan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	54%	40 Lembaga	100%	50,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	56%	50,000,000
K	Perizinan dan Pend		ga Pelatihan Kerja						13,000,000				17,000,000
30	Penyediaan sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	Jumlah sumber daya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintegrasi	Persentase Terlaksananya Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	54%	10 Perizinan	100%	13,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Besaran Tenaga Kerja Yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis	56%	17,000,000
I	Konsultasi Produkt	tivitas pada Per	usahaan Kecil						16,000,000				20,000,000

31 Pela	aksanaan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	54%	10	100%	16,000,000	Dana	Persentase	56%	20,000,000
kons	nsultasi	Besaran	perusahaan kecil	Terlaksananya	Pontianak,		Perusahaan			Transfer	Besaran		
prod	duktivitas	Tenaga Kerja	yang mendapat	Konsultasi	Semua					Umum/Dan	Tenaga Kerja		
kepa	ada perusahaan	Yang	konsultasi	Produktivitas pada	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Yang		
keci	il	Mendapatkan	peningkatan	Perusahaan Kecil	Semua						Mendapatkan		
		Pelatihan	produktivitas		Kelurahan						Pelatihan		
		Berbasis									Berbasis		
M Pen	ngukuran produk	tivitas tingkat	daerah kabupaten	/kota					12,000,000				18,000,000
32 Peng	ngukuran	Persentase	Jumlah dokumen	Persentase	Kota	54%	10 Dokumen	100%	12,000,000	Dana	Persentase	56%	18,000,000
kom	npetensi dan	Besaran	hasil pengukuran	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Besaran		
prod	duktivitas	Tenaga Kerja	produktivitas dan	Pengukuran	Semua					Umum/Dan	Tenaga Kerja		
tena	aga kerja	Yang	daya saing tenaga	produktivitas	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Yang		
		Mendapatkan	kerja di Tingkat	tingkat daerah	Semua						Mendapatkan		
		Pelatihan	Daerah	kabupaten/kota	Kelurahan						Pelatihan		
		Berbasis									Berbasis		
IV PRO	OGRAM PENE	MPATAN TENA	GA KERJA						284,000,000				379,000,000

N Pelayanaı	n Antar Kerja di Daeral	Kabupaten/Kota						93,000,000				115,000,000
33 Penyediaa daya pelay antar kerj	*	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain- lain untuk peningkatan kompetensi	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	2 Orang	100%	16,000,000	•	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	24,000,000
34 Pelayanan Kerja	Antar Persentase Terlaksanany Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah Tenaga Kerja yang ditempatkan melalui layanan Angkatan Kerja Antar Daerah (AKAD) dan Angkatan Kerja Lokal (AKL) dan	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	200 Orang	100%	18,000,000	,	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	24,000,000
35 Penyuluha Bimbingai Bagi Penca	n Jabatan Terlaksanany	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	150 Orang	100%	26,000,000	,	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	34,000,000
36 Penyeleng unit layan disabilitas ketenagak	an Terlaksanany Penempatan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitas layananan ULD	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	10 Orang	100%	15,000,000	,	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	13,000,000
37 Perluasan Kesempata		Jumlah tenaga Kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	Persentase Terlaksananya Pelayanan antar kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	120 Orang	100%	18,000,000	Transfer Umum/Dan	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	20,000,000
O Penerbita	n Izin Lembaga Penem	patan Tenaga Kerja	Swasta (LPTKS) dal	am 1 (satu) D	aerah Kab	upaten/ Kota		23,000,000				29,000,000

38	Penyediaan sumber daya perizinan LPTKS secra terintegrasi	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah perizinan LPTKS Yang terintegrasi	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	5 Lembaga	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	14,000,000
	Pengendalian LPTKS	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah LPTKS yang dilakukan pengawasan dan pengendalian sesuai dengan aturan yang berlaku	Persentase Terlaksananya Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/ Kota	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	5 Lembaga	100%	11,000,000	•	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	15,000,000
P	Pengelolaan inform	asi pasar kerja							134,000,000				196,000,000
	Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	jumlah data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	1 Dokumen	100%	10,000,000		Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	12,000,000
	penyediaan informasi pasar kerja online	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	jumlah pencari kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui sistem online [karir hub]	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	400 Orang	100%	12,000,000	Dana Transfer Umum/Dan a Bagi Hasil	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	22,000,000
	Job Fair/ Bursa Kerja	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui job fair/ bursa	Persentase Terlaksananya Pengelolaan Informasi pasar Kerja	Kota Pontianak, Semua Kecamatan, Semua Kelurahan	10%	800 Orang	100%	112,000,000	•	Persentase Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Yang Lulus Seleksi	15%	162,000,000
	Perlindungan PMI [

		_		_						_	_		
	Peningkatan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	10%	15 Orang	100%	11,000,000	Dana	Persentase	15%	15,000,000
	perlindungan dan	Terlaksananya	CPMI/PMI yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Terlaksananya		
	kompetensi calon	Penempatan	dilindungi dan	Perlindungan PMI	Semua						Penempatan		
	pekerja	Tenaga Kerja	ditingkatkan	[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil			
		Yang Lulus	kompetensinya	Penempatan] di	Semua						Yang Lulus		
		Seleksi		daerah	Kelurahan						Seleksi		
	D 11 1	.		kabupaten/kota		100/		1000/	44.000.000	-		4.50/	40.000.000
44	Penyediaan layanan		Jumlah CPMI	Persentase	Kota	10%	4 Orang	100%	11,000,000	Dana	Persentase	15%	10,000,000
	terpadu pada calon		yang terlayani	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Terlaksananya		
	pekerja migran	Penempatan	sesuai prosedur	Perlindungan PMI	Semua						Penempatan		
		Tenaga Kerja	dalam LTSA dan	[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Tenaga Kerja		
		Yang Lulus	PMI bermasalah	Penempatan] di	Semua						Yang Lulus		
		Seleksi	yang di tangani	daerah	Kelurahan						Seleksi		
				kabupaten/kota									
	Pemberdayaan	Persentase	Jumlah PMI	Persentase	Kota	10%	10 Orang	100%	12,000,000	Dana	Persentase	15%	14,000,000
	pekerja migran	-	Purna yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Terlaksananya		
	indonesia purna	Penempatan	diberdayakan	Perlindungan PMI	Semua						Penempatan		
	penempatan	Tenaga Kerja		[Pra dan Purna	Kecamatan,					a Bagi Hasil	Tenaga Kerja		
		Yang Lulus		Penempatan] di	Semua						Yang Lulus		
		Seleksi		daerah	Kelurahan						Seleksi		
				kabupaten/kota									
V	PROGRAM HUBU	NGAN INDUST	RIAL						290,858,000				365,000,000
R	Pengesahan peratu	ıran perusahaan	dan pendaftaran	perjanjian kerja ber	sama untuk								
	perusahaan yang h	anya beroperas	i dalam 1 [satu] da	erah					36,000,000				82,000,000
46	Pengesahan	Persentase	Jumlah	Persentase	Kota	55%	40	100%	16,000,000	Dana	Persentase	EC0/	22,000,000
	peraturan					00,0		10070	,,	Dana	1 CI SCIII asc	56%	22,000,000
		Besaran Kasus	perusahaan yang	Terlaksananya	Pontianak,	0070	Perusahaan	10070		Transfer	Besaran Kasus	56%	22,000,000
	perusahaan bagi	Besaran Kasus yang	perusahaan yang melaksanakan	Terlaksananya Pengesahan	Pontianak, Semua	00,0	Perusahaan	10070			Besaran Kasus	56%	22,000,000
	perusahaan bagi perusahaan			2	,	0070	Perusahaan	100,0		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang	56%	22,000,000
		yang diselesaikan	melaksanakan	Pengesahan	Semua	0070	Perusahaan	10070		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang	56%	22,000,000
		yang	melaksanakan pengesahan	Pengesahan peraturan	Semua Kecamatan,	0070	Perusahaan	20070		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran	Semua Kecamatan, Semua	0070	Perusahaan	20070		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan	Pengesahan peraturan perusahaan dan	Semua Kecamatan, Semua	0070	Perusahaan	100%		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk	Semua Kecamatan, Semua	6676	Perusahaan	20070		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang	Semua Kecamatan, Semua	COA	Perusahaan	200.0		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi	Semua Kecamatan, Semua	COA	Perusahaan	200.0		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu]	Semua Kecamatan, Semua	CON	Perusahaan	13370		Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah	Semua Kecamatan, Semua	CON	Perusahaan			Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame	Semua Kecamatan, Semua	CON	Perusahaan			Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame mpunyai wilayah	Semua Kecamatan, Semua	SON	Perusahaan			Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000
		yang diselesaikan derngan perjanjian	melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terakit dengan hubungan industrial dan terdaftar di WLKP	Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 [satu] daerah kabupaten/kotame	Semua Kecamatan, Semua	SON	Perusahaan			Transfer Umum/Dan	Besaran Kasus yang diselesaikan derngan perjanjian	56%	22,000,000

7 Pendaftaran	Persentase	jumlah	Persentase	Kota	55%	20	100%	12,000,000	Dana	Persentase	56%	40,000,000
perjanjian kerja	Besaran Kasus	perusahaan yang	Terlaksananya	Pontianak,		Perusahaan			Transfer	Besaran Kasus		
sama bagi	yang	menyusun	Pengesahan	Semua					Umum/Dan	yang		
perusahaan	diselesaikan	perjanjian kerja	peraturan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	diselesaikan		
	derngan	bersama	perusahaan dan	Semua						derngan		
	perjanjian		pendaftaran	Kelurahan						perjanjian		
	bersama (PB)		perjanjian kerja							bersama (PB)		
			bersama untuk									
			perusahaan yang									
			hanya beroperasi									
			dalam 1 [satu]									
			daerah									
			kabupaten/kotame									
			mpunyai wilayah									
			kerja lebih dari 1									
			(satu) daerah									
Penyelenggaraan	Persentase	Jumlah data dan	Persentase	Kota	55%	4 Laporan	100%	8,000,000	Dana	Persentase	56%	20,000,000
Pendataan dan	Besaran Kasus	informasi sarana	Terlaksananya	Pontianak,						Besaran Kasus		
nformasi sarana	yang	HI (PP/PKB,	Pengesahan	Semua					Umum/Dan			
hubungan	diselesaikan	struktur skala	peraturan	Kecamatan,					a Bagi Hasil	diselesaikan		
industrial dan	derngan	upah dan LKS	perusahaan dan	Semua						derngan		
jaminan sosial	perjanjian		pendaftaran	Kelurahan						perjanjian		
tenaga kerja serta	bersama (PB)		perjanjian kerja							bersama (PB)		
pengupahan			bersama untuk									
			perusahaan yang									
			hanya beroperasi									
			dalam 1 [satu]									
			daerah									
			kabupaten/kotame									
			mpunyai wilayah									
			kerja lebih dari 1 (satu) daerah									
			i 1 '									
			n Industrial, Mogok	Kerja dan				254,858,000				283,000,00
Penutupan Perusa	haan di Daerah l	Kabupaten/ Kota						254,656,000				203,000,00

56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	20,000,000
56%	14,000,000
0070	
	56%

52 I	Pelaksanaan	Persentase	Jumlah LKS	Persentase	Kota	55%	1 Lembaga	100%	203,000,000	Dana	Persentase	56%	204,000,000
c	perasional	Besaran Kasus	Tripartit yang	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Besaran Kasus		
1	embaga kerjasama	yang	dibina	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan	yang		
t	ripartit daerah	diselesaikan		Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil	diselesaikan		
I	Kabupaten/Kota	derngan		Perselisihan	Semua						derngan		
		perjanjian		Hubungan	Kelurahan						perjanjian		
		bersama (PB)		Industrial, Mogok							bersama (PB)		
				Kerja dan									
				Penutupan									
				Perusahaan di									
				Daerah									
				Kabupaten/ Kota									
53 I	Pengembangan	Persentase	Terlaksananya	Persentase	Kota	55%	3000 Orang	100%	17,858,000	Dana	Persentase	56%	25,000,000
I	oelaksanaan	Besaran Kasus	program jaminan	Terlaksananya	Pontianak,					Transfer	Besaran Kasus		
j	aminan sosial	yang	sosial tenaga	Pencegahan dan	Semua					Umum/Dan	yang		
t	enaga kerja dan	diselesaikan	kerja dan fasilitas	Penyelesaian	Kecamatan,					a Bagi Hasil	diselesaikan		
f	asilitas	derngan	kesejahteraan	Perselisihan	Semua						derngan		
1	cesejahteraan	perjanjian	pekerja	Hubungan	Kelurahan						perjanjian		
I	oekerja	bersama (PB)		Industrial, Mogok							bersama (PB)		
				Kerja dan									
				Penutupan									
				Perusahaan di									
				Daerah									
				Daeran									